



**CORPORACIÓN DEL ACUEDUCTO Y  
ALCANTARILLADO DE SANTIAGO  
(CORAASAN)**

**Programa de Modernización APS del Banco Mundial**

**INFORME DE EJECUCIÓN  
PLAN DE ACCIÓN DE GÉNERO  
2025**

Preparado por:  
Rossina D. Abréu Valerio  
Unidad de Igualdad de Género  
Santiago de los Caballeros, República Dominicana



# INFORME DE EJECUCION PLAN DE ACCION DE GENERO 2025

RESUMEN EJECUTIVO .....	3
INTRODUCCIÓN .....	5
METODOLOGÍA.....	6
PAG BM – PORCENTAJE EJECUCIÓN 2025 .....	8
1 CAPACITACIONES CON ENFOQUE DE GÉNERO.....	10
1.1 Taller De Inducción "Políticas Públicas Con Enfoque De Género .....	10
1.2 Taller de Finanzas Personales.....	10
1.3. Taller sobre Género y Cambio Climático en Pequeños Estados Insulares ....	12
2. CAPACITACIONES EN HABILIDADES PERSONALES .....	13
3. ACTIVIDADES FAMILIARES: CAMPAMENTO HIJOS DE COLABORADORES.....	13
4. PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GENERO .....	14
4.1. Charla Nueva Masculinidad .....	14
5. FORMACIÓN EN CORRESPONSABILIDAD. ....	16
6. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN Y PRESERVACIÓN DE LA SALUD.....	17
7. CONFORMACIÓN DEL COMITÉ DE TRANSVERSALIZACIÓN DE GENERO .....	18
8. ALIANZAS INSTITUCIONALES: RELACIONES CON INSTITUCIONES QUE TRABAJEN TEMAS DE GENERO.....	22
8.1 Charla prevención uniones Tempranas y embarazos adolescentes (MAPA)- .	22
8.2 Desafíos del Sector Agua y Saneamiento Ante el Cambio Climático y Efectos en las Mujeres -Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INDRHI) .....	25
8.3. participación en evento interinstitucional sobre agua y violencia de género del INDRHI como conferencista. ....	26
9. REPARACIÓN Y ADECUACIÓN DE BAÑOS .....	27
10. PROMOCIÓN DE LA LACTANCIA MATERNA .....	29
11. CUIDADO INFANTIL .....	31
12. DESARROLLAR ACCIONES Y SUBIR (CARGAR) LAS EVIDENCIAS AL SYPLANS .....	33
13 CONMEMORACIÓN DEL DÍA DE LA MUJER .....	35
14. CONMEMORACION DEL DÍA DEL HOMBRE .....	39
15. PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN DEL CANCER DE MAMA .....	43
16. REMISIÓN DE INFORMES AL MINISTERIO DE LA MUJER.....	45
17. BECAS EN CARRERAS STEM.....	54
18. EJECUCIÓN DEL PROGRAMA CULTURA DEL AGUA.....	55
CONCLUSIONES.....	57

# INFORME DE EJECUCIÓN PLAN DE ACCIÓN DE GÉNERO 2025

## RESUMEN EJECUTIVO

El presente Informe Final de Ejecución 2025 documenta los avances, resultados e impactos derivados de la implementación del Plan de Acción de Género (PAG) de la CORAASAN, en el marco del Programa de Modernización del Sector Agua Potable y Saneamiento (APS) financiado por el Banco Mundial.

El propósito de este informe es evidenciar el nivel de cumplimiento de las actividades programadas para el año 2025, conforme a los ejes estratégicos definidos en el PAG, demostrando el grado de institucionalización de la perspectiva de género dentro de la gestión de la CORAASAN y su alineación con los estándares de desempeño exigidos por el Programa.

Durante el período enero–diciembre 2025 se desarrollaron acciones estructuradas en seis ejes estratégicos: (i) formación y sensibilización en igualdad de género, (ii) fortalecimiento institucional y gobernanza, (iii) conciliación, bienestar y condiciones dignas de trabajo, (iv) monitoreo y seguimiento institucional, (v) conmemoraciones y campañas de sensibilización, y (vi) promoción de carreras STEM y cultura del agua con enfoque inclusivo.

Entre los principales resultados alcanzados se destacan:

- Ejecución superior al umbral mínimo de cumplimiento del 70% requerido por el esquema de verificación del Programa.
- Reconfiguración del Comité de Transversalización de la Igualdad de Género de la CORAASAN.
- Integración de la transversalización de género en el Plan Estratégico Institucional 2025–2028.
- Participación masiva del personal en el curso de Corresponsabilidad en los Cuidados impartido por el Ministerio de la Mujer.
- Implementación de campañas institucionales de prevención de violencia de género, cáncer de mama y cáncer de próstata.
- Conmemoración del Día Internacional de la Mujer y del Día del Hombre.
- Consolidación de alianzas estratégicas con entidades públicas y organizaciones sociales.
- Avances en el cumplimiento de los lineamientos nacionales en la política transversal de género del sistema de evaluación del desempeño institucional (EDI).

Los resultados evidencian un progreso significativo en la incorporación sistemática del enfoque de género en la gestión organizacional, fortaleciendo la cultura institucional, la gobernanza interna y la sostenibilidad de las acciones implementadas. El informe concluye que el Plan de Acción de Género 2025 no solo cumplió con los compromisos



establecidos, sino que consolidó una base institucional sólida para la sostenibilidad de la transversalización de género en los próximos ciclos de planificación.

## **INTRODUCCIÓN**

El Plan de Acción de Género (PAG) de la CORAASAN, constituye el instrumento estratégico que orienta la incorporación transversal de la perspectiva de género en los procesos administrativos, operativos y estratégicos de la institución, en coherencia con el Programa de Modernización del Sector APS financiado por el Banco Mundial.

Este plan responde tanto a los compromisos internacionales asumidos por el Estado dominicano, incluyendo la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), como a las políticas nacionales de igualdad impulsadas por el Ministerio de la Mujer, el Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional (EDI) y el Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género (PLANEG III).

El PAG 2025 se estructura en seis ejes estratégicos orientados a sensibilizar y formar al personal en igualdad de género, fortalecer la gobernanza institucional mediante comités, políticas y protocolos, promover condiciones dignas de trabajo y conciliación familiar y garantizar el monitoreo sistemático y la rendición de cuentas, desarrollar campañas de prevención y sensibilización, así como promover la participación de mujeres y niñas en áreas STEM y en la cultura del agua.

La ejecución del PAG durante el año 2025 reviste especial relevancia debido a que constituye un indicador de desempeño dentro del Programa financiado por el Banco Mundial, cuyo esquema de verificación exige un nivel mínimo de cumplimiento del 70%.

En este contexto, el presente informe tiene como finalidad presentar evidencia verificable, cuantificable y documentada de las actividades realizadas, los resultados obtenidos y los impactos institucionales generados, contribuyendo a la transparencia, la rendición de cuentas y la mejora continua.

## METODOLOGÍA

La elaboración del presente informe se sustentó en un enfoque metodológico orientado a resultados, cuyo propósito principal fue medir de manera objetiva el nivel de cumplimiento del Plan de Acción de Género 2025. Para ello, se adoptó un proceso sistemático de recopilación, verificación y análisis de información, priorizando la trazabilidad de cada actividad ejecutada y su correspondencia con las metas programadas. Este enfoque permitió garantizar coherencia entre la planificación institucional, la ejecución operativa y los mecanismos de rendición de cuentas establecidos.

En cuanto a las fuentes de información, se realizó una revisión exhaustiva de los reportes mensuales registrados en el sistema institucional SYPLANS, así como de los informes trimestrales remitidos al Ministerio de la Mujer. Adicionalmente, se analizaron registros administrativos del Departamento de Recursos Humanos, informes de Seguridad y Salud Ocupacional, actas y resoluciones del Comité de Transversalización de Género, y documentación interna del Programa de Modernización APS. Como complemento, se consideraron listados de asistencia, certificados de participación y publicaciones institucionales en redes sociales oficiales, lo que permitió contar con evidencia tanto administrativa como comunicacional de las acciones desarrolladas.

El procedimiento de verificación se basó en la constatación de cada actividad reportada con evidencia documental verificable. Se revisaron fotografías oficiales, publicaciones digitales, listados de asistencia firmados, certificados emitidos, informes técnicos elaborados por las áreas responsables y resoluciones institucionales vinculadas a cada acción. Este proceso permitió validar la ejecución efectiva de las actividades, minimizar riesgos de sobreestimación de resultados y asegurar la confiabilidad de los datos utilizados para el análisis. A partir de esta validación, se procedió al cálculo del porcentaje global de cumplimiento del Plan, conforme a los criterios y parámetros establecidos por el Programa.

Para el seguimiento y la evaluación se emplearon herramientas institucionales de monitoreo, entre ellas el sistema SYPLANS para el registro mensual de indicadores, la matriz de indicadores del Plan de Acción de Género y el Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional (EDI). Asimismo, se consideraron los reportes de cumplimiento vinculados al Programa financiado por el Banco Mundial, asegurando alineación con los estándares y compromisos internacionales asumidos.

Finalmente, el análisis se estructuró por ejes estratégicos del Plan, lo que permitió evaluar tanto avances cuantitativos —medidos en términos de número de actividades ejecutadas, niveles de participación y porcentajes de cumplimiento— como resultados cualitativos relacionados con el fortalecimiento institucional, la incorporación transversal del enfoque de género en los procesos internos y la sostenibilidad de las acciones implementadas. Este abordaje integral facilitó una valoración equilibrada del desempeño institucional y de los impactos generados durante el período evaluado.

La elaboración del presente informe se fundamentó en un enfoque metodológico orientado a resultados, basado en la recopilación, verificación y sistematización de evidencias documentales y estadísticas generadas durante la ejecución del Plan de Acción de Género 2025.

### **3.1 Fuentes de información**

Las principales fuentes utilizadas fueron:

- Reportes mensuales cargados en el sistema institucional SYPLANS.
- Informes trimestrales remitidos al Ministerio de la Mujer.
- Registros administrativos del Departamento de Recursos Humanos.
- Informes de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Actas y resoluciones del Comité de Transversalización de Género.
- Listados de asistencia y certificados de participación.
- Publicaciones institucionales en redes sociales oficiales.
- Documentación interna del Programa de Modernización APS.

### **3.2 Procedimiento de verificación**

Cada actividad reportada fue contrastada con evidencia documental, incluyendo:

- Fotografías oficiales.
- Publicaciones digitales verificables.
- Listados de asistencia firmados.
- Certificados de participación.
- Informes técnicos emitidos por las áreas responsables.
- Resoluciones y documentos institucionales.

Este proceso permitió validar el grado de cumplimiento de cada acción programada en el PAG y calcular el porcentaje global de ejecución conforme a los criterios establecidos por el Programa.

### **3.3 Herramientas de seguimiento y evaluación**

Para el monitoreo y seguimiento se utilizaron las siguientes herramientas:

- Sistema SYPLANS para registro mensual de indicadores.
- Matriz de indicadores del Plan de Acción de Género.
- Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional (EDI).
- Reportes de cumplimiento vinculados al Programa del Banco Mundial.

El análisis se estructuró por ejes estratégicos, permitiendo evaluar avances cuantitativos (número de actividades, participación, porcentajes de cumplimiento) y cualitativos (fortalecimiento institucional, cambios en cultura organizacional, sostenibilidad de las acciones).

## PLAN DE ACCION DE GENERO – PORCENTAJE EJECUCIÓN 2025

Para el año 2025, la institución debía alcanzar al menos el 70 % de cumplimiento de las acciones programadas para dicho período. De las dieciocho (18) actividades contempladas en el Plan Anualizado del PAG, se evidenció el cumplimiento total de dieciséis (16) actividades, una (1) con un nivel de avance del 50 % y una (1) de la cual no se dispone de evidencia suficiente que permita verificar su cumplimiento conforme a lo establecido en el plan. En consecuencia, la institución alcanzó un nivel de cumplimiento general de 91.66 %.

	ACTIVIDADES	% DE EJECUCIÓN	COMENTARIOS/OBSERVACIONES
1	Capacitaciones con enfoque de genero	100%	1.Taller de Inducción "Políticas Públicas con Enfoque de Género 2 taller de Finanzas personales 3.Taller sobre Género y Cambio Climático en Pequeños Estados Insulares
2	Capacitaciones en habilidades personales	0%	No se cuenta con evidencia de que se hayan realizado las capacitaciones programadas.
3	Actividades familiares: Campamento hijos de colaboradores	100%	Como una manera de contribuir a la integridad familiar con las familias de los colaboradores de CORAASAN
4	Programa de prevención de Violencia de Genero	100%	Charla "Nueva Masculinidad", orientada a promover una visión más equitativa, respetuosa e inclusiva de las relaciones sociales y de género
5	Formación en corresponsabilidad.	100%	Impartido por el Ministerio de la Mujer
6	Actividades de prevención y preservación de la salud	100%	Acciones incluidas en el Programa de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO)
7	Conformación del Comité de Transversalización de Genero	100%	Se ratificaron los integrantes del comité
8	Alianzas institucionales: Relaciones con instituciones que trabajen temas de genero	100%	1 charla prevención uniones Tempranas y embarazos adolescentes (MAPA)- 2 desafíos del Sector Agua y Saneamiento Ante el Cambio Climático y Efectos en las Mujeres -Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INDRHI)



	ACTIVIDADES	% DE EJECUCIÓN	COMENTARIOS/OBSERVACIONES
			3. participación en evento interinstitucional sobre agua y violencia de género del INDRHI como conferencista.
9	Reparación y adecuación de baños	50%	Se realizaron reparaciones básicas, corrigiendo daños, fallas y/o deterioros existentes, mas no se realizaron intervenciones más amplias orientadas a adaptar, mejorar, modernizar o modificar el espacio para cumplir nuevas necesidades, normas o funcionalidades.
10	Promoción de la Lactancia Materna	100%	Se realizó charla sobre lactancia
11	Cuidado Infantil	100%	Informe de evaluación sobre la Lactancia Materna en CORAASAN
12	Desarrollar acciones y subir (Cargar) las evidencias al SYPLANS	100%	Se alimentó el SYPLANS con el PAG y las evidencias de su cumplimiento.
13	Conmemoración del día de La Mujer	100%	Encuentro "Mujeres Imparables"
14	Conmemoracion del día del Hombre	1000%	Charla sobre prevención del cáncer de próstata bajo el lema "Un chequeo a tiempo puede cambiarlo todo"
15	Programa de sensibilización del Cancer de Mama	100%	Actividades orientadas a crear conciencia sobre la importancia de la detección temprana y la prevención del cáncer de mama
16	Remisión de Informes al Ministerio de la Mujer	100%	Se remitieron oportunamente todos los informes requeridos por el Ministerio de la Mujer
17	Becas en Carreras STEM	100%	Durante el año 2025 la institución auspició la participación de cinco colaboradoras en la Maestría en Gestión Sostenible del Agua de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM)
18	Ejecución del Programa Cultura del Agua	100%	CORAASAN desarrollo en 2025 un amplio programa orientado a fortalecer la conciencia ciudadana sobre el uso racional y sostenible del recurso hídrico. A través de su Departamento de Cultura del Agua

# DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES – RESULTADOS E IMPACTOS

Debajo las actividades programadas en el plan de acción anualizado preparado a principios del año 2025.

## 1 CAPACITACIONES CON ENFOQUE DE GÉNERO

### 1.1 Taller De Inducción "Políticas Públicas Con Enfoque De Género

CORAASAN en una alianza estratégica con el Ministerio de la Mujer, participó en el taller de inducción "Políticas Públicas con Enfoque de Género", impartido a los miembros del Comité de Transversalización de Género de la institución potabilizadora.

Este encuentro formativo tiene el objetivo de sentar las bases conceptuales y el marco normativo que facilite la identificación de brechas entre hombres y mujeres, reduciendo la desigualdad en el ambiente laboral.

[#Coraasanrd](#)

[#Alianza](#)



<https://www.instagram.com/p/DKgGPqZRgrG/>

### 1.2 Taller de Finanzas Personales

El Curso de Finanzas Personales, dirigido al personal de CORAASAN, tiene como objetivo fortalecer los conocimientos y habilidades de los participantes para una adecuada

administración de sus recursos económicos, promoviendo hábitos financieros responsables y sostenibles.

Mediante este espacio formativo, se procura brindar herramientas prácticas para la planificación financiera, el manejo eficiente del presupuesto, el ahorro y la toma de decisiones económicas informadas, contribuyendo al bienestar personal y familiar de los colaboradores.

El taller fue impartido el martes 22 de julio del 2025, en el salón de capacitaciones de CORAASAN por la facilitadora, Odalis Rodríguez, auspiciado por el Banco reservas.



Rossina Dolores Abreu Valerio <rabreu@coraasan.gob.do>

---

## Re: Taller de Finanzas Personales

1 mensaje

---

**Rossina Dolores Abreu Valerio** <rabreu@coraasan.gob.do> 17 de julio de 2025, 3:11 p.m.  
Para: Departamento Comunicaciones <comunicaciones@coraasan.gob.do>, Idhaylie Vasquez <ivasquez@coraasan.gob.do>, Ramon Arias <rarias@coraasan.gob.do>  
CC: Inoel de Jesus Luciano Ulloa <iluciano@coraasan.gob.do>, Maria Esmeralda Diaz Ortega <mdiazo@coraasan.gob.do>, Felipe Jose Rodriguez Tatis <frodriguez@coraasan.gob.do>

Favor convocar para el curso nuevamente en la nueva fecha con el mismo enlace (ya modifiqué el formulario):

**Capacitación para el buen manejo de las Finanzas Personales auspiciada por el Banco de Reservas.**

**MARTES 22 DE JULIO DE 2025**  
**SALÓN DE CAPACITACIÓN**  
**1:00 PM**  
**Facilitadora: Lic. Odilis Rodríguez**

**Esta actividad está alineada con el Plan de Acción de Género 2025 de la CORAASAN dentro del Programa de Modernización APS del Banco Mundial.**

**Unidad de Igualdad de Género**  
**Dirección de Planificación y Desarrollo**

Gracias por su acostumbrado apoyo. Saludos cordiales,

**Rossina Abreu Valerio, MAE**  
**Coordinadora de Igualdad de Género / CORAASAN**  
Ave. Circunvalación # 123, Nibaje, Santiago, República Dominicana  
Tel. 809-582-4343 Ext. 4354. Cel. 1-809-850-1663





 <b>FORMULARIO</b> <b>CONTROL DE ASISTENCIA</b>	CÓDIGO: FOR-PES-01	PÁGINA: 1 de 2
	DIRECCIÓN: Planificación y Desarrollo	
	DEPARTAMENTO: N/A	
	FECHA EMISIÓN: 14/08/2017	REVISIÓN: 03
	FECHA REVISIÓN: 15/04/2025	

Asunto: Curso Finanzas Personales con Lic Odalis Rodríguez de Preserva.

Fecha: Martes 22 de julio de 2015.

Unidad que convoca: Unidad de Igualdad de Género, D.R. Planificación y Desarrollo

Tiempo: 1:00 pm.

Participantes					
No.	Nombre	Sexo	Cargo-Unidad	Firma	Teléfono / Correo Electrónico
1	Graciela Carla	F	Agente (enf. control)	Graciela Carla	829-856-4248
2	Alfredo Romero	M	Analista de Calidad	Alfredo R.	829-786-5867 (3925)
3	Emmanuel Valencia	M	Analista de PPP	Emmanuel Valencia	4143
4	Jose Nicolas Martinez	M	Analista de PPP	Jose Nicolas	4143
5	Liliana Farwin	F	ENC. Normas, Pol. y Proc.	Liliana Farwin	4329
6	Alfonso Díaz	F	Asistente de Calidad	Alfonso	4143 (8349 280-2573)
7	Estelita Muñoz	M	Auxiliar de P/ Capacitación	Estelita Muñoz	829 905-7099
8	Lylo F. Morales	M	Asistente	Lylo F. Morales	824-398-8662
9	Rosita Javiera Ramirez	F	ENC. PPP	Rosita Javiera Ramirez	829-763-5769
10	Nelly Esmeralda Abreu	F	Secretaria - Capacitación	Nelly Esmeralda Abreu	849-289-0948
11	Rosina Abreu	F	Coordinadora Igualdad Ciudad (P.O.)	Rosina Abreu	809-850-1163
12	Nathaly R. Pineda	F	Encargada oficina PSA	Nathaly R. Pineda	N.Pineda@corasam.gob.cl
13	Ernesto Maldonado	F	Secretaria Ejecutiva Comité	Ernesto Maldonado	43516
14					
15					

Observaciones:

Nombre del Convocante

Nombre del Responsable

Firma del Responsable

### 1.3. Taller sobre Género y Cambio Climático en Pequeños Estados Insulares

Taller sobre Género y Cambio Climático en Pequeños Estados Insulares, impartido por el Ministerio de la Medio Ambiente y Recursos naturales, con una duración de 4 horas, el 04 de febrero del 2025 en el marco de la Mesa Interinstitucional de Género y Cambio Climático.

Fecha de emisión: abril 2025. Firmado por la viceministra de Cambio Climático y Sostenibilidad del Ministerio. Auspiciado por los Ministerios de Medio Ambiente, Mujer y el Consejo Nacional para el Cambio Climático, El PNUD y la Unión Europea.



## **2. CAPACITACIONES EN HABILIDADES PERSONALES**

### **3. ACTIVIDADES FAMILIARES: CAMPAMENTO HIJOS DE COLABORADORES**

CORAASAN realizó el Campamento de Verano Cultura del Agua: “Agentes del Agua en Acción 2025”, una iniciativa orientada a fomentar en los hijos e hijas de los colaboradores la conciencia ambiental y la importancia de la preservación de los recursos naturales, mediante actividades educativas, recreativas y de integración.

Durante la jornada, el director general de la institución, Ing. Andrés Cueto, compartió con los más de 80 niños participantes, motivándolos a promover el uso racional del agua y a contribuir, a través de pequeñas acciones cotidianas, con la protección del medio ambiente.

Los participantes, con edades entre 8 y 14 años, desarrollaron dinámicas educativas, estrategias de integración y circuitos interactivos en el Jardín Botánico Profesor Eugenio de Jesús Marcano, fortaleciendo sus conocimientos y compromiso con el cuidado del agua y la sostenibilidad ambiental.

**Publicación de la actividad**



coraasanrd y andrescuetooficial

Audio original



coraasanrd Nuestra institución realizó el Campamento de Verano Cultura del Agua, Agentes del Agua en Acción 2025, en el cual se les incentiva a los hijos de los colaboradores y colaboradoras a preservar el medio ambiente por medio de actividades educativas y recreativas.

Nuestro director general, Ing. @andrescuetooficial, al compartir con los más de 80 niños y niñas que participan, les instó a hacer un uso racional del agua y contribuir a través de



Les gusta a tawi7 y 459 personas más

18 de julio

**Fotografías de la actividad**



lance de la publicacion

<https://www.instagram.com/p/DMRfTurtiJH/>

## 4. PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GENERO


### 4.1. Charla Nueva Masculinidad

CORAASAN, a través de su Dirección de Planificación y Desarrollo, realizó la charla “Nueva Masculinidad”, orientada a promover una visión más equitativa, respetuosa e inclusiva de las relaciones sociales y de género, impartida por el Centro de Intervención Conductual de Hombres región Norte en manos de la psicóloga Rosa Milagros Rojas.

La actividad tuvo como propósito reflexionar sobre la necesidad de transformar los modelos tradicionales de masculinidad asociados a la violencia y la desigualdad, fomentando valores basados en el respeto mutuo, la corresponsabilidad y la igualdad de derechos.

La capacitación estuvo enfocada en la prevención de la violencia de género, abordando sus diferentes manifestaciones, entre ellas la violencia física, psicológica, sexual, simbólica, verbal, económica, patrimonial y vicaria, destacando cómo estas formas de violencia pueden ser utilizadas como mecanismos de control y afectación hacia una persona.

### Invitación y registro a la actividad



## NUEVAS MASCULINIDADES

**SALÓN DEL CONSEJO DE DIRECTORES**  
**MIÉRCOLES 12 DE NOVIEMBRE DE 2025**  
**HORA: 1:15 PM**

**Charla Prevención Violencia Intrafamiliar**  
La Procuraduría de Santiago nos presenta la Conferencia "Nuevas Masculinidades" a cargo de la psicóloga Rosa Milagros Rojas, directora del Centro de Intervención Conductual para Hombres Regional Norte. La CORAASAN contribuye a la armonía de la familia, mostrando otro enfoque en la prevención de la violencia intrafamiliar.

Convocantes por el Comité de Transversalización de Género:  
Ing. Felipe Rodríguez Tatis, Director de Planificación y Desarrollo, Presidente  
Lic. Rossina Abréu Valerio, Coordinadora de Igualdad de Género, Coordinadora

Correo electrónico \*  
Correo electrónico válido

Este formulario recopila correos electrónicos. [Cambiar la configuración](#)

---

Nombre y apellido \*  
Texto de respuesta breve

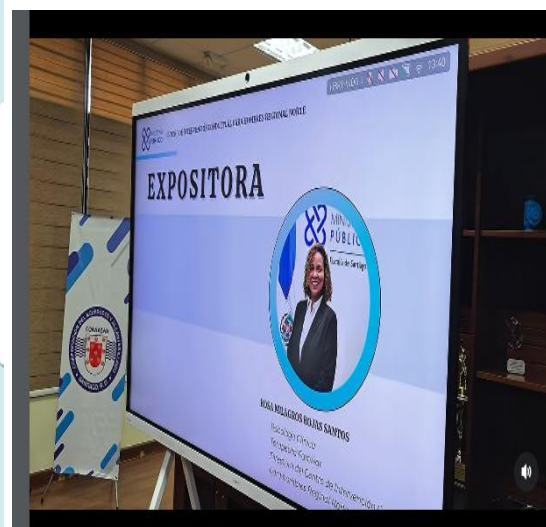
---

Sección, departamento o dirección \*  
Texto de respuesta breve

---

Esta actividad está alineada con el Plan de Acción de Género de la CORAASAN.  
Unidad de Igualdad de Género. Dirección de Planificación y Desarrollo.

### Fotografías de la actividad



### Enlace de la publicación

<https://www.instagram.com/p/DRC8ssBkdGY/>



## 5. FORMACIÓN EN CORRESPONSABILIDAD.

El Curso de Corresponsabilidad, impartido por el Ministerio de la Mujer al personal de CORAASAN, tiene como objetivo sensibilizar y fortalecer los conocimientos de los participantes sobre la distribución equitativa de las responsabilidades familiares, domésticas y de cuidado entre hombres y mujeres.

A través de esta capacitación, se busca promover relaciones más igualitarias y una cultura institucional basada en la equidad, la inclusión y el respeto, contribuyendo al fortalecimiento del bienestar familiar, laboral y social.

El curso fue impartido el 26 de noviembre del 2025, a 646 colaboradores de CORAASAN de los cuales 438 fueron mujeres y 208 hombres.

### Lista de participación.



Informe de Registro Curso MOOC Corresponsabilidad de los Cuidados para la Sostenibilidad de la Vida

Reporte correspondiente al consolidado de todas las modalidades del curso MOOC, emitido por el Ministerio de la Mujer en fecha 26/11/2025

Institución: **Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)**  
Observación: **Hito Validado**

Sexo	Resumen cuantitativo	
	Finalizado	No finalizado
F	438	41
M	208	17
Total	646	58

Nombre	Usuario	Correo	Sexo	Institución	Estatus	Número de Cohorte
Margarita Ramirez	maisrale	mmirrez@coraasan.gob.do	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	No finalizado	1
Martha María Caraballo Vásquez	mcaraballo	mcaraballo@coraasan.gob.do	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	No finalizado	1
Patricia Tavárez	pattyg13	ptavarez@coraasan.gob.do	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	1
Rosa Espósito	respositocoraasan	respositocoraasan.gob.do	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	1
Rosina Abreu	rossinaabreu	rabreu@coraasan.gob.do	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	1
Vicente Chacón	bchacon	bchacon@coraasan.gob.do	M	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	1
Victor Escalante	vescalante	vescalante@coraasan.gob.do	M	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	1
Wadie Milagros Sosa Lirirano	wsosa0710	wsosa@coraasan.gob.do	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	No finalizado	1
Emmanuel Valerio Alcantara	evalerio	evalerio@coraasan.gob.do	M	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	100
amel batista	amelbatista11@gmail.com	amelbatista11@gmail.com	M	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	95
Guey Heng Yu Chen	gyu@coraasan.gob.do	gyu@coraasan.gob.do	M	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	No finalizado	0
katherine johanna Gutierrez Figueroa	katryngf.maestra@gmail.com	katryngf.maestra@gmail.com	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	100
lissette carolina perdomo de la cruz	lissetteperdomo@hotmail.com	lissetteperdomo@hotmail.com	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	No finalizado	40
María Esmeralda Díaz Ortega	mdiaz@coraasan.gob.do	mdiaz@coraasan.gob.do	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	100
Rosa Espósito	respositocoraasan	respositocoraasan.gob.do	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	No finalizado	0
carolina Gutiérrez Díaz	cgutierrezd@coraasan.gob.do	cgutierrezd@coraasan.gob.do	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	No finalizado	0
Ana Mercedes Díaz Tavarez	arosarioo@coraasan.gob.do	arosarioo@coraasan.gob.do	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Johenny Daramely Díaz Valdez	ing.adalbertop04@gmail.com	ing.adalbertop04@gmail.com	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Donal Dilone	afilpoa@coraasan.gob.do	afilpoa@coraasan.gob.do	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Donald Diloné	mguzmans@coraasan.gob.do	mguzmans@coraasan.gob.do	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Yasury del Carmen Domínguez Cabrera	ajoran2345@gmail.com	ajoran2345@gmail.com	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Iwanda Domínguez	mabreu@coraasan.gob.do	mabreu@coraasan.gob.do	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Janet Domínguez	lic-albanibaez@gmail.com	lic-albanibaez@gmail.com	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Natividad Domínguez	albanaminaya@gmail.com	albanaminaya@gmail.com	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Pablo Domínguez	albanivargas_me@gmail.com	albanivargas_me@gmail.com	M	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Rosa Domínguez	amartinez@coraasan.gob.do	amartinez@coraasan.gob.do	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Marieliz Domínguez Castro	Albertohez1301@gmail.com	Albertohez1301@gmail.com	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
BELENS DOMÍNGUEZ DE RODRÍGUEZ	apena@coraasan.gob.do	apena@coraasan.gob.do	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Manuel esther Domínguez duran	Alberiyf@gmail.com	Alberiyf@gmail.com	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Ulises Donald	alesigonzalezdila28@gmail.com	alesigonzalezdila28@gmail.com	M	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
francisca done alcántara	alexvasquez1994455@gmail.com	alexvasquez1994455@gmail.com	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Elizabeth Yanibel Doroteo De León	afilpo@coraasan.gob.do	afilpo@coraasan.gob.do	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Cinta Drullard	alexandra_rodriguez24@hotmail.com	alexandra_rodriguez24@hotmail.com	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Camila Dujarric	alexandrasanchez75@hotmail.com	alexandrasanchez75@hotmail.com	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Andy Durán	alesigonzalezdila28@gmail.com	alesigonzalezdila28@gmail.com	M	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Darwin Duran	alesismanuel16@hotmail.com	alesismanuel16@hotmail.com	M	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
jose duran	aliciajesus117@gmail.com	aliciajesus117@gmail.com	M	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Lic. Altigracia Andreina D Durán	alejodenise@yahoo.com	alejodenise@yahoo.com	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Rafael Durán	arodriguez@coraasan.gob.do	arodriguez@coraasan.gob.do	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Eliot Cesar Duran Fernandez	arenomy@gmail.com	arenomy@gmail.com	M	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Neffali Duran Garcia	altigraciadesjuegiron@gmail.com	altigraciadesjuegiron@gmail.com	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Ronny Duran Garcia	apenac@coraasan.gob.do	apenac@coraasan.gob.do	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
karina Betania Duran Mirabal	villanokakita@gmail.com	villanokakita@gmail.com	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Yanet Yaquein Durán Ramirez	amariyrs@hotmail.com	amariyrs@hotmail.com	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Yamalis Douvrey	asalice@coraasan.gob.do	asalice@coraasan.gob.do	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Giselle Douvrey	amilag7@gmail.com	amilag7@gmail.com	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Carlos Eduardo	acolon@coraasan.gob.do	acolon@coraasan.gob.do	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Manuel Encarnación	aortegaf@coraasan.gob.do	aortegaf@coraasan.gob.do	M	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Manuel Emilio Encarnación	Anaforangelmorelhernandez@gmail.com	Anaforangelmorelhernandez@gmail.com	M	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Rikenny Encarnación	anardg1929@gmail.com	anardg1929@gmail.com	M	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Juana María Encarnación Ledesma	anamansamonte1820@gmail.com	anamansamonte1820@gmail.com	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Santa Isabel Encarnación matos	analid200964@gmail.com	analid200964@gmail.com	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
RICHARD ENCARNACION ORTIZ	tirsana2002@gmail.com	tirsana2002@gmail.com	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Chanely Encarnación Ramirez	atavarez@coraasan.gob.do	atavarez@coraasan.gob.do	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Eliant Desiree Encarnación Ramirez	aurenac@coraasan.gob.do	aurenac@coraasan.gob.do	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Johanna Encarnación Rodriguez	aalmontem@coraasan.gob.do	aalmontem@coraasan.gob.do	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Leidy A. Encarnación Rosario	andres.cuetto11@gmail.com	andres.cuetto11@gmail.com	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
JORGE ESCAÑO	andresjim3011@gmail.com	andresjim3011@gmail.com	M	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Amelia Esperanza	andricb@hotmail.es	andricb@hotmail.es	M	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Brahando Espinal	santanaandri67@gmail.com	santanaandri67@gmail.com	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Francisco Espinal	aduran@coraasan.gob.do	aduran@coraasan.gob.do	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Valery Espinal	angelzapat2006@gmail.com	angelzapat2006@gmail.com	M	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
Maximo Espinal Duran	apenam@coraasan.gob.do	apenam@coraasan.gob.do	F	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5
	acastillo@coraasan.gob.do	acastillo@coraasan.gob.do	M	Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)	Finalizado	5

## 6. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN Y PRESERVACIÓN DE LA SALUD

En 2025, en CORAASAN, se ejecutaron diversas acciones incluidas en el Programa de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO), entre las que se destacan:

- 10 jornadas de Salud, dirigidas a promover el bienestar integral de los colaboradores y sus familiares, con evaluaciones médicas, actividades preventivas y campañas de vacunación.
- Entrega de 1,500 piezas de uniformes al personal operativo, fortaleciendo la identidad institucional y contribuyendo a la seguridad y formalización de la imagen laboral.
- Entrega de 1,002 equipos de protección personal (EPP), distribuidos según los riesgos identificados en las evaluaciones de seguridad laboral (cascos, guantes, gafas, mascarillas, botas y chalecos reflectivos).
- Actualización del registro de accidentes e incidentes laborales, como parte del sistema de monitoreo y prevención de riesgos, mantenimiento preventivo de equipos contra incendios, que incluyó la revisión y recarga de 129 extintores, garantizando su funcionamiento óptimo.

CORAASAN, en coordinación con el Ministerio de Salud Pública, realizó una jornada de vacunación dirigida a sus colaboradores, con el objetivo de fortalecer la protección, prevención y cuidado de la salud del personal institucional.

Durante la jornada fueron aplicadas vacunas contra la influenza, neumococo, tétano, hepatitis B y sarampión, contribuyendo a la prevención de enfermedades y al fortalecimiento del bienestar integral del equipo humano de la institución.

### Fotografías de las actividades





Enlace de la publicación

<https://www.instagram.com/p/DRSEI01Ef6L/>

## **7. CONFORMACIÓN DEL COMITÉ DE TRANSVERSALIZACIÓN DE GÉNERO**

Como parte de las políticas internas de la institución se realizó la actualización y ratificación de los integrantes del Comité de Transversalización de Género para el período correspondiente 2025, con el propósito de fortalecer la incorporación del enfoque de género en la gestión institucional y promover acciones orientadas a la igualdad de oportunidades y la equidad dentro de la institución.

Este comité tiene la responsabilidad de impulsar iniciativas, dar seguimiento a las políticas y planes institucionales vinculados a género, así como promover la integración de buenas prácticas que contribuyan a una cultura organizacional más inclusiva, participativa y respetuosa de los derechos de todas las personas.

Una vez ratificados los miembros del comité de transversalización, resulta indispensable que los nuevos miembros participen en el taller de Inducción, para cumplir con los requisitos de la Evaluación de Desempeño Institucional (EDI) que evalúa el cumplimiento, eficiencia y calidad de la gestión de las instituciones públicas.

Registro de participantes



CORPORACIÓN DEL ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE SANTIAGO  
(CORAASAN)

EDI - Política Transversal de Género

HITO 1.1.1. Género Taller inducción comité CORAASAN 2025

Registro participantes del Taller de Inducción al  
Comité de Transversalización de Género

Salón del Consejo de CORAASAN  
3 de junio de 2025

	Nombres	Cargo	Área	Sexo
1	Ing. Felipe Rodríguez	Director Planificación y Desarrollo	Planificación y Desarrollo	M
2	Lic. Rossina Abréu	Coordinadora de Igualdad de Género	Unidad Igualdad de Género	F
3	Lic. Juana E. Cruz	Directora Financiera	Dirección Financiera	F
4	Lic. Marcos Rodríguez	Director Gestión Ambiental	Dir. Gestión Ambiental	M
5	Lic. Rosa Tavárez	Encargada PPP	Departamento de PPP	F
6	Lic. Inoel Luciano	Coordinador Dirección de PyD	Planificación y Desarrollo	M
7	Lic. Juan Toribio Lombert	Enc. Acceso a la Información	Acceso a la Información	M
8	Ing. Silverina Ventura	Coordinadora Dir. de Acueductos	Dirección de Acueductos	F
9	Lic. Idhaylie Vásquez	Coordinadora Comunicación Interna	Comunicaciones	F
10	Lic. Alberto Peña	Encargado Organización del Trabajo	Recursos Humanos	M
11	Lic. Solanlli Monción	Asistente Dirección Logística	Dirección de Logística	F
12	Lic. Liliana Fermín	Enc. Normas y Procedimientos	Planificación y Desarrollo	F
13	Lic. Zuelika Sánchez	Asistente Dirección Gestión Humana	Recursos Humanos	F
14	Ing. Emmy De Asís	Encargada Calidad en la Gestión	Planificación y Desarrollo	F
15	Ing. Carl Sterling	Encargado Proyectos	Planificación y Desarrollo	M

Esperamos el listado oficial de la Escuela de Igualdad con las personas que se conectaron fuera del salón.



Listado de asistencia del Taller de Inducción al Comité

Institución	CORAASAN
Fecha	3/6/2025
Cantidad de personas en el comité	12
Cantidad de personas del comité que asisten al taller	10
Cantidad de personas del comité que superan tiempo mínimo de conexión	9
Porcentaje del comité con taller de inducción exitosamente concluido	75%
Observaciones	Para validar este taller al menos el 90% de las personas que forman el comité deben haber tomado la inducción
Revisado por	Ministerio de la Mujer el 23 de septiembre de 2025

Nombre	Hora de entrada	Institución	Comité	COMITE
ALBERTO JOSÉ PEÑA DUMÉ (Externo)	6/03/25, 9:11:25 AM	CORAASAN	Miembro	Alberto Peña
Felipe Rodríguez	6/03/25, 9:17:31 AM	CORAASAN	Miembro	Felipe Rodríguez
Idhaylie Vasquez (No comprobado)	6/03/25, 9:24:24 AM	CORAASAN	Miembro	Idhaylie Vásquez
Inoel Luciano CORAASAN (No comprobado)	6/03/25, 9:13:06 AM	CORAASAN	Miembro	Inoel Luciano
Marcos Rodríguez (No comprobado)	6/03/25, 9:12:24 AM	CORAASAN	Miembro	Marcos Rodríguez
Rosa TF (No comprobado)	6/03/25, 9:11:16 AM	CORAASAN	Miembro	Rosa Tavárez
Rossina Abreu CORAASAN (No comprobado)	6/03/25, 9:16:45 AM	CORAASAN	Miembro	Rossina Abréu
silverina Ventura (No comprobado)	6/03/25, 9:31:54 AM	CORAASAN	Miembro	Silverina Ventura
Solanlli Altaigracia Monción Uceta	6/03/25, 9:13:34 AM	CORAASAN	Miembro	Solanlli Monción
Juan Toribio Lombert (No comprobado)	6/03/25, 9:27:13 AM	CORAASAN	Miembro	Juan Toribio Lombert
CARL NEWTON STERLING BORRELL (Externo)	6/03/25, 9:14:35 AM	CORAASAN		Juana E. Cruz
Emmy De Asís (No comprobado)	6/03/25, 9:22:22 AM	CORAASAN		Lisbeth López
Liliana Fermín CORAASAN (No comprobado)	6/03/25, 9:17:15 AM	CORAASAN		
Coraasan (No comprobado)	6/03/25, 9:41:57 AM	CORAASAN		
Coraasan (No comprobado)	6/03/25, 9:46:06 AM	CORAASAN		
Coraasan (No comprobado)	6/03/25, 9:48:04 AM	CORAASAN		



Rossina Dolores Abreu Valerio <rabrauv@coraasan.gob.do>

### Ministerio de la Mujer imparte taller a colaboradores de Coraasan sobre enfoque de género

1 mensaje

Departamento Comunicaciones <comunicaciones@coraasan.gob.do>  
Para: Todos CORAASAN <todoscoraasan@coraasan.gob.do>

5 de junio de 2025, 9:37 a.m.



La Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Santiago (Coraasan), en una alianza estratégica con el Ministerio de la Mujer, participó en el taller de inducción "Políticas Públicas con Enfoque de Género", impartido a los miembros del Comité de Transversalización de Género de la institución potabilizadora.

Este encuentro formativo tiene el objetivo de sentar las bases conceptuales y el marco normativo que facilite la identificación de brechas entre hombres y mujeres, reduciendo la desigualdad en el ambiente laboral.



La charla fue impartida a través de la plataforma virtual Zoom, por las facilitadoras, Isabel Frias, encargada del Departamento de Transversalización de Igualdad en las Instituciones Públicas e Igneida Ramirez, analista del departamento de Transversalización de la Igualdad del Ministerio de la Mujer.

El director de Planificación y Desarrollo de Coraasan, Ing. Felipe Rodríguez, afirmó que el director general de Coraasan, Ing. Andrés Cueto, considera que iniciativas como esta que forman parte de las políticas públicas que impulsa el Gobierno, generan cambios positivos, creando las bases para que las mujeres y hombres tengan igual número de oportunidades.



Asimismo, la coordinadora de Igualdad de Género de Coraasan, Lic. Rossina Abreu, explicó que este Comité de Transversalización de Género, es una instancia interdepartamental que monitorea los avances en la implementación de políticas para el cierre de brechas de género en cumplimiento con la Ley 1-12 de la Estrategia Nacional de Desarrollo, el PLANEG III y organismos internacionales.

Enlace de la publicación

<https://www.instagram.com/coraasanrd/reeUDKgGPqZRgrG/>



Rossina Dolores Abreu Valerio <rabreu@coraasan.gob.do>

**Confirmación de Asignación de Sesión - Comités de Transversalización de Género.**

**Enlaces.**

1 mensaje

Isabel María Frias <isabel.frias@muji.gobdo.onmicrosoft.com>  
 Para: Bismar Almonte <bismar.almonte@muji.gob.do>  
 CC: Transversalización de Género <transversalizacion.genero@muji.gob.do>, Rosa Matos <Rosa.Matos@muji.gobdo.onmicrosoft.com>

2 de junio de 2025, 11:01 a.m.

Estimadas/os integrantes de las Unidades de Igualdad de Género y miembros de los Comités de Transversalización de Género,

Reciban un cordial saludo.

Como seguimiento a la confirmación de su participación en las sesiones de inducción para los Comités de Transversalización de Género, les enviamos el enlace de acceso a la plataforma Microsoft Teams para la fecha que les ha sido asignada.

**Sesión del 03 de junio**

**Instituciones asignadas:**

- Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORAASAN)
- Ministerio de Industria, Comercio y MIPYMES (MICM)
- Defensa Civil
- Ministerio de Cultura
- Superintendencia de Bancos

**Fecha:** Martes, 03 de junio **Hora:** [ 9:00 AM - 11:00 AM] **Enlace de Acceso a Teams:** [Enlace de teams]

**Sesión del 05 de junio**

**Instituciones asignadas:**

- Consejo Nacional de Seguridad Social
- Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS)
- Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES)
- Ministerio de Relaciones Exteriores (MIREX)
- Comisión Nacional de Energía

**Fecha:** Jueves 05 de junio **Hora:** [ 9:00 AM - 11:00 AM] **Enlace de Acceso a Teams:** [Enlace de teams]

Les recordamos la importancia de conectarse unos minutos antes de la hora programada para asegurar el inicio puntual de la sesión.

Les invitamos a leer y acogerse a las pautas adjuntas en este correo. Posterior a las 9:30 am no se dará acceso a la inducción.

Agradecemos nuevamente su compromiso y esperamos contar con su valiosa participación.

Para cualquier consulta técnica o logística, no duden en contactarnos.

**Registro de participación**

	<b>FORMULARIO CONTROL DE ASISTENCIA</b>	CÓDIGO: FOR-PES-01	PÁGINA: 1 de 2
		DIRECCIÓN: Planificación y Desarrollo	
		DEPARTAMENTO: N/A	
		FECHA EMISIÓN: 14/08/2017	REVISIÓN: 03
		FECHA REVISIÓN: 15/04/2025	

Asunto: Taller de Inducción - Comité de Transversalización de Género

Fecha: Martes 3 de junio de 2025

Unidad que convoca: Dirección de Planificación y Desarrollo - UIG

Tiempo: 9:00 - 11:00 am, Salón del Consejo

Participantes					
No.	Nombre	Sexo	Cargo-Unidad	Firma	Teléfono / Correo Electrónico
1	Salvador Monción L.	F	Asst. Dirección de logística		809-499-10244; smoncim@coraasan.gob.do
2	Alberto Peña	M	Enc. Organización del T.		4155
3	Liliana Fermín	F	Enc. Normas, Políticas y Proc.		4329
4	Rosa Lavarez Jarama	F	Enc. Int. P.R.P.		4139
5	Zuleika M. Sánchez	F	Asst. Dirección Gestión M.		4254
6	Emmy De Arce	F	Enc. Calidad en la Gestión		4090
7	Carl Sterling	M	Enc. Inversión Pública		4065
8	MATZCO RODRIGUEZ	M	Dir. Gestión Ambiental		
9	Ineer Luciano	M	Coord. Planificación		829-648-0722
10	Delmye Lagues	F	Coord. Comunicación Interna		4051
11	FELIPE RODRIGUEZ	M	Director de Planificación		(829) 420-9304
12	Juana E. Cruz A.	F	Directora Financiera		829-645-2318
13	Isabel María Frias	F	Asesora a la Intendencia Política		809-882-9933
14	Silvia María Ventura	F	Coord. Adm. y Recursos Humanos		4510
15	Fabrizio Cruz Lopez	M	Director Laboral de Recursos		coraasan.gob.do fabreu@coraasan.gob.do
16	Rossina Dolores Abreu Valerio	F	Coordinadora U.I.G.		829-914-4414 igarcia@coraasan.gob.do
17	ISRAEL M. GARCIA LABRIN	M	Director Comercial		

Nombre del Convocante

Nombre del Responsable

Firma del Responsable

## 8. ALIANZAS INSTITUCIONALES: RELACIONES CON INSTITUCIONES QUE TRABAJEN TEMAS DE GENERO

### 8.1 Charla prevención uniones Tempranas y embarazos adolescentes (MAPA)-

*Con enfoque de género y derechos*

CORAASAN, en coordinación con la Dirección de Desarrollo Social Supérate y su Modelo de Acompañamiento para la Autonomía (MAPA), desarrolló la charla sobre prevención de uniones tempranas y embarazos en adolescentes, orientada a sensibilizar y fortalecer los conocimientos de los participantes sobre la importancia de promover relaciones saludables, igualdad de oportunidades y la protección de los derechos de niñas, niños y adolescentes.

La jornada abordó temas relacionados con la prevención de riesgos sociales, derechos sexuales y reproductivos, toma de decisiones informadas y corresponsabilidad, fomentando una cultura de respeto, equidad y desarrollo integral durante la adolescencia.

La actividad fue impartida el miércoles 29 de mayo de 2025, en horario de 9:30 a.m. a 11:30 a.m., en las instalaciones de CORAASAN, por las facilitadoras Noely Nuez y Evelin Guzmán, y estuvo dirigida a padres y madres de la institución.

Para esta jornada fueron convocadas 30 personas y se desarrollaron los siguientes temas:

1. Derechos de los hijos e hijas y la importancia de la comunicación asertiva.
2. Sensibilización para la prevención de uniones tempranas y embarazos en adolescentes.

#### Registro fotografico





Correos electronico sobre la actividad



Rossina Dolores Abreu Valerio <rabreu@coraasan.gob.do>

Actualizaciones talleres MAPA

1 mensaje

Scheni Candy Fabian Jaquez <s.fabian@superate.gob.do> 12 de mayo de 2025, 10:25 a.m.  
Para: Angela Michelle Sandoval de Leon <an.sandoval@superate.gob.do>, Melissa Lebron Herrera <m.lebron@superate.gob.do>  
CC: Rossina Dolores Abreu Valerio <rabreu@coraasan.gob.do>

Estimadas

El pasado jueves, durante una reunión sostenida con la Sra. Rossina Abreu, encargada de Género de CORAASAN, acordamos la realización de una charla dirigida a madres y padres, la cual se celebrará el próximo **miércoles 29 del presente mes**, en horario de **9:30 a.m. a 11:30 a.m.**, en las instalaciones de CORAASAN.

Para esta actividad están convocadas **30 personas**, y se abordarán **dos de los tres temas que conforman el ciclo completo de capacitación**:

1. **Derechos de nuestros hijos e hijas y la importancia de la comunicación asertiva**
2. **Sensibilización en prevención de uniones tempranas y embarazos en adolescentes**

Las facilitadoras a cargo de esta jornada serán **Noely Nuez** y **Evelin Guzmán**.

Agradecemos de antemano el apoyo brindado para la ejecución de esta importante iniciativa.

Cordialmente,

Scheni Candy Fabian Jaquez

Facilitadora  
Superación Social y Genero  
Supérate  
Presidencia de la República

Telf.: (809) 534-2105  
Correo: s.fabian@superate.gob.do  
URL: www.superate.gob.do

Registro de participacion

	<b>FORMULARIO CONTROL DE ASISTENCIA</b>	<b>CÓDIGO:</b> FOR-PES-01	<b>PÁGINA:</b> 1 de 2
		<b>DIRECCIÓN:</b> Planificación y Desarrollo	
		<b>DEPARTAMENTO:</b> N/A	
		<b>FECHA EMISIÓN:</b> 14/08/2017	<b>REVISIÓN:</b> 03
		<b>FECHA REVISIÓN:</b> 15/04/2025	

<b>Asunto:</b> Charlas MAPA - Superate: Derechos hijos e hijas Prevención Uniones tempranas y embarazos en adolescentes					
<b>Fecha:</b> Jueves 29 de mayo de 2025					
<b>Unidad que convoca:</b> Unidad de Igualdad de Género - Dirección de Planificación y Desarrollo					
<b>Tiempo:</b> 9:30 AM a 11:30 am					
Participantes					
No.	Nombre	Sexo	Cargo-Unidad	Firma	Teléfono / Correo Electrónico
1	Rosa Inés Farinetti	F	Enc. Adm. P.P.	[Firma]	4139
2	Maritza Pezalta	F	Conserje	Maritza	
3	Elvis Puel	F	Conserje	Elvis	4020
4	Massiel Cruz	F	Encargada Operación Tec	[Firma]	massiel.zubi@hotmail.com
5	maralys		Conserje	[Firma]	829 4607746
6	Wendell Sual		conserje	[Firma]	849-2076995
7	Aracelis Plete		conserje	[Firma]	879-2907434
8	Magdalena Torres		conserje	[Firma]	809-785-4773
9	Jonathan Hilarío		conserje	[Firma]	829 921 11 65
10	Bisnardo Beff	M	Planificación	[Firma]	829-951-7415
11	Rafael Ricardo	M	Planificación y Desarrollo	[Firma]	4328
12	Yosmary Paret	M	Conserje	[Firma]	829 432 3025
13	Janet Kodj Guez	F	Facilitación, oradora	[Firma]	829-349-9373
14	Ramon Perez Collado	M	Analista - Reducción	[Firma]	809 309 5100
15	David Dilan	M	ANALISTA FORTALECIMIENTO	[Firma]	809-612-3862

Observaciones:

Rossina Abreu  
Nombre del Convocante

Rossina Abreu  
Nombre del Responsable



[Firma]  
Firma del Responsable



	<b>FORMULARIO CONTROL DE ASISTENCIA</b>	CÓDIGO: FOR-PES-01	PÁGINA: 1 de 2
		DIRECCIÓN: Planificación y Desarrollo	
		DEPARTAMENTO: N/A	
		FECHA EMISIÓN: 14/08/2017	REVISIÓN: 03
		FECHA REVISIÓN: 15/04/2025	

**Asunto:** Charlas MAPA - Superate : derechos hijos e hijas. Prevención Emociones Tempranas y embarazos en adolescentes

**Fecha:** viernes 29 de mayo de 2025.

**Unidad que convoca:** Unidad de Igualdad de Género - Dir. Planificación y Desarrollo

**Tiempo:** 9:30 - 11:30 am.

Participantes					
No.	Nombre	Sexo	Cargo-Unidad	Firma	Teléfono / Correo Electrónico
1	Juan Manuel Garcia	M	Analista de Dist. Fortinaco	Juan Garcia	809 989 5095 juanmanuel.garcia@coraasan.gob.do
2	Gabriel de Jesus	M	auxiliar De Fortinaco	Gabriel	809-444-1196 Gabriel
3	Karina Valdez Fontibon	F	auxiliar de Periferica	Karina Valdez	809-753-3120 Karina Valdez
4	Valencia Capella	M	Concejal	Valencia Capella	829-846-4809 valencia.capella@coraasan.gob.do
5	Stephania Santalucia	M	Analista de Facturacion	Stephania Santalucia	829-703-7771 stephania.santalucia@coraasan.gob.do
6	Manrico Reyes Reyes	M	Analista Facturacion	Manrico Reyes	829-295-2725
7	Isabella Sandoval	M	Concejal	Isabella Sandoval	829-2961198 melinda.sandoval@coraasan.gob.do
8	ROSA MARÍA RAMÍREZ	M	secretaria	Rosa Ramirez	829-9661424 rosamaria.ramirez@coraasan.gob.do
9	Emmivalda Diaz	F	secretaria Ejecutiva	Emmivalda D	4336
10	Emmivalda Diaz	F	secretaria Ejecutiva	Emmivalda D	4336
11	Josefina Rodriguez	M	Concejal	Josefina Rodriguez	809 779 64 68
12	Francisca Gomez	F	Concejal	Francisca Gomez	849 3423 42
13	Francisca Gomez	F	En Caridad	Francisca Gomez	829-417-0617
14	Forlys Nuez	F	Supervisora de Campos Super	Forlys Nuez	(809) 830-8620
15	Rossina Abreu	F	Coord. Igualdad de Género	Rossina Abreu	809 80-1663

**Observaciones:**

Rossina Abreu  
Nombre del Convocante

Rossina Abreu  
Nombre del Responsable

FOLLO  
Firma del Responsable

	<b>FORMULARIO CONTROL DE ASISTENCIA</b>	CÓDIGO: FOR-PES-01	PÁGINA: 1 de 2
		DIRECCIÓN: Planificación y Desarrollo	
		DEPARTAMENTO: N/A	
		FECHA EMISIÓN: 14/08/2017	REVISIÓN: 03
		FECHA REVISIÓN: 15/04/2025	

**Asunto:** Charlas MAPA - Superate : Prevención emociones tempranas y embarazos en adolescentes

**Fecha:** viernes 29 de mayo de 2025.

**Unidad que convoca:** Unidad de Igualdad de Género - Dirección de Planificación y Desarrollo

**Tiempo:** 9:30 pm.

Participantes					
No.	Nombre	Sexo	Cargo-Unidad	Firma	Teléfono / Correo Electrónico
1	Grissalla Gomez	F	ENC. Seguridad y Salud Ocup	Grissalla Gomez	gomezg@coraasan.gob.do
2	Lucidiana Lopez Es.	F	Secretaria Sesion de Reporte	Lucidiana	110862E@coraasan.gob.do
3	Rosa Espinal Diaz	F	Analista P.P.P	Rosa Espinal	RESPIALD@hotmail.com
4	Clara Herrera	F	Secretaria	Clara Herrera	clara.herrera@coraasan.gob.do
5	Julio Alberto Francisco	M	ENC. Gestion de Energia	Julio Francisco	8293940906/ jfrancisco@coraasan.gob.do
6	Alba Iris de Cabrita	F	Coordinadora Gestion Social	Alba Iris de Cabrita	829-214-0111 alba.iris@coraasan.gob.do
7	Genma Dominguez	F	Asistente Gestion Social	Genma Dominguez	genma26@hotmail.com
8	Jose Martinez	M	Analista Planificacion	Jose Martinez	809-510-7975 jmartinez@coraasan.gob.do
9	Nedy Nuez Dominguez	F	Biologa	Nedy Nuez	849-359-1508 nedy.nuez4@gmail.com
10	Emmanuel Valdes	M	Analista PPP	Emmanuel Valdes	valdesemmanuel@gmail.com
11	Raquel Jimenez	F	Asist. Redes AP	Raquel Jimenez	RJimenez@coraasan.gob.do
12	Melania Rosa	F	Supervisora para	Melania Rosa	829-3394246
13	Melania Rosa	F	Supervisora para	Melania Rosa	829-2137591
14	Guil YA	M	Analista de proyectos	Guil YA	829-399-1635
15	Dami Formo	T	mayordomo	Dami Formo	809-527 0465

**Observaciones:**

Rossina Abreu  
Nombre del Convocante

Rossina Abreu  
Nombre del Responsable

FOLLO  
Firma del Responsable

## 8.2 Desafíos del Sector Agua y Saneamiento Ante el Cambio Climático y Efectos en las Mujeres -Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INDRHI)

La charla “Desafíos del Sector Agua y Saneamiento ante el Cambio Climático y sus Efectos en las Mujeres”, impartida por el Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INDRHI), tuvo como objetivo sensibilizar sobre los impactos del cambio climático en el sector agua y saneamiento, así como visibilizar las afectaciones diferenciadas que estos fenómenos generan en las mujeres y comunidades vulnerables.

Durante la actividad se abordaron temas relacionados con la gestión sostenible de los recursos hídricos, la resiliencia climática, la reducción de riesgos y la importancia de incorporar el enfoque de género en las políticas y acciones del sector, promoviendo una respuesta más inclusiva y equitativa frente a los desafíos ambientales actuales.

### Correos sobre la actividad



Rossina Dolores Abreu Valerio <rabreuv@coraasan.gob.do>

### INDRHI: Conferencia sobre Violencia de Género y agua

1 mensaje

Rossina Dolores Abreu Valerio <rabreuv@coraasan.gob.do>

1 de septiembre de 2025,  
12:19 p.m.

Para: Felipe Jose Rodriguez Tatis <frodriguez@coraasan.gob.do>  
CC: Inoel de Jesus Luciano Ulloa <iluciano@coraasan.gob.do>, Maria Esmeralda Diaz Ortega <mdiaz@coraasan.gob.do>, Rosa Thawana Tavarez Fanini <rtavarez@coraasan.gob.do>

Distinguido Ing. Felipe Rodríguez:

Muy cortésmente, le informo que hemos sido contactados por la señora María Altagracia De Jesús, coordinadora de género del INDRHI, a los fines de que la CORAASAN participe en una conferencia sobre en el marco de la No Violencia de Género en el mes de noviembre. Me dijo que convocarán a todas las empresas de agua para tratar sobre la relación del agua potable, mujer y violencia.

Lo mantendré informado, ellos aún están definiendo los detalles del evento.

Para su conocimiento. Saludos cordiales,

**Rossina Abréu Valerio, MAE**  
**Coordinadora de Igualdad de Género / CORAASAN**  
Ext. 4354. Cel. 1-809-850-1663



---

## Enlace Conferencia Violencia de Género en INDRHI

1 mensaje

Rossina Dolores Abreu Valerio

1 de diciembre de 2025 a las

<rabreuv@coraasan.gob.do>

12:13 p.m.

Para: María Esmeralda Díaz Ortega <mdiaz@coraasan.gob.do>,  
rossina3@gmail.com

Sintoniza  en vivo la Primera Conferencia Interinstitucional:  
\*\*"RETOS Y DESAFÍOS DEL SECTOR AGUA ANTE LOS DIFERENTES  
TIPOS DE VIOLENCIA\*\*"

 <https://www.youtube.com/live/cyG15H-8098?si=eeA4IMGs-b4K4DNw>

\*Día Internacional de la No Violencia Contra la Mujer\*

\*INDRHI\*

Saludos cordiales,

**Rossina Abreu Valerio, MAE**

**Coordinadora de Igualdad de Género / CORAASAN**

Ave. Circunvalación # 123, Nibaje, Santiago, República Dominicana

Tel. 809-582-4343 Ext. 4354. Cel. 1-809-850-1663



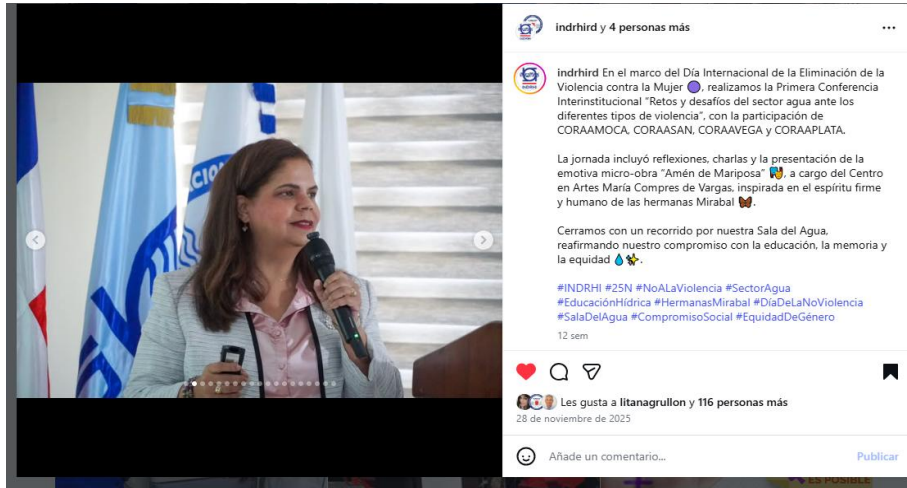
### **8.3. participación en evento interinstitucional sobre agua y violencia de género del INDRHI como conferencista.**

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, el INDRHI realizó la Primera Conferencia Interinstitucional "Retos y desafíos del sector agua ante los diferentes tipos de violencia", con la participación de CORAAMOCA, CORAASAN, CORAAVEGA y CORAAPLATA.

La jornada incluyó reflexiones, charlas y la presentación de la emotiva micro obra "Amén de Mariposa" a cargo del Centro en Artes María Compres de Vargas, inspirada en el espíritu firme y humano de las hermanas Mirabal. Además, un recorrido por la Sala del Agua, reafirmando el compromiso con la educación, la memoria y la equidad.

#### **Publicación en medios institucionales**

[https://www.instagram.com/p/DRmkAxeEYE6/?img\\_index=2](https://www.instagram.com/p/DRmkAxeEYE6/?img_index=2)



### Registro fotográfico



## 9. REPARACIÓN Y ADECUACIÓN DE BAÑOS

CORAASAN realizó trabajos de reparación y adecuación de baños con enfoque de género, con el objetivo de fortalecer las condiciones de accesibilidad, privacidad, seguridad e inclusión para los colaboradores de la institución.

Estas mejoras estuvieron orientadas a garantizar espacios sanitarios más adecuados, funcionales y dignos, promoviendo un ambiente laboral respetuoso de las necesidades diferenciadas de hombres y mujeres, en consonancia con las políticas institucionales de igualdad y bienestar laboral.

El departamento de servicios generales y mantenimiento de la CORAASAN preparó un informe sobre los trabajos de reparación y mantenimiento realizados durante el 2025 en la institución.

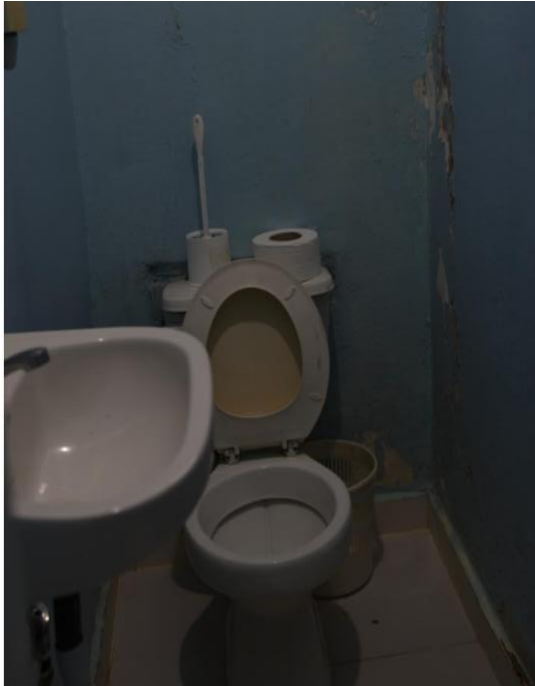
- Se efectuó mantenimiento de baños en Las Antillas.



- Se repararon baños en la Planta de Rafey.
- Se ejecutaron trabajos de plomería en el Laboratorio de Aguas Residuales de Rafey.
- Se realizaron trabajos de plomería en baños y cocinas del Edificio Administrativo.

**Registro fotográfico de las reparaciones y adecuaciones**

**Antes**

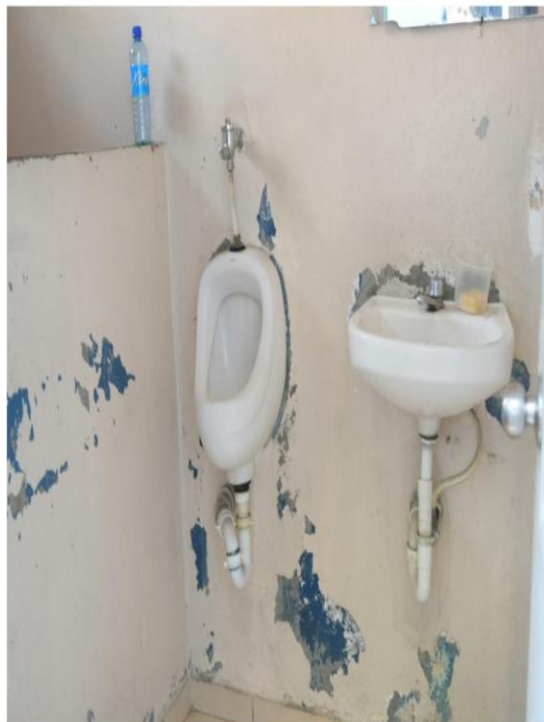


**Después**



Registro fotográfico de las reparaciones y adecuaciones

Antes



Después



## 10. PROMOCIÓN DE LA LACTANCIA MATERNA

En el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna, celebrada durante la primera semana de agosto, el Club Rotario Santiago Monumental ofreció a CORAASAN la charla “Lactancia y Emociones”, dirigida a colaboradoras embarazadas y en edad reproductiva.

La actividad estuvo a cargo de la psicóloga **Themy Lora** y tuvo como objetivo sensibilizar sobre la importancia de la lactancia materna y su relación con el bienestar emocional de la madre y el desarrollo integral del bebé, promoviendo espacios de orientación, acompañamiento y apoyo a la maternidad.



Registro de asistencia

	<b>FORMULARIO CONTROL DE ASISTENCIA</b>	CÓDIGO: FOR-PES-01	PÁGINA: 1 de 2
		DIRECCIÓN: Planificación y Desarrollo	
		DEPARTAMENTO: N/A	
		FECHA EMISIÓN: 14/08/2017	REVISIÓN: 03
		FECHA REVISIÓN: 15/04/2025	

Asunto: *Lactancia y Emociones por Psic. Themy Lora*  
*Charla Lactancia Materna por el Club Rotario Santiago Monumental, Inc.*

Fecha: *Viernes 8 de Agosto de 2025, Salón de Capacitación*

Unidad que convoca: *Unidad de Igualdad de Género.*

Tiempo: *9:30 AM*

Participantes					
No.	Nombre	Sexo	Cargo-Unidad	Firma	Teléfono / Correo Electrónico
1	<i>Yael Diez Ruiz</i>	F	<i>Secretaria</i>	<i>Yael Diez Ruiz</i>	<i>809-707-6725</i>
2	<i>Aldemar Méndez M.</i>	F	<i>Hijo de la disertante</i>	<i>Aldemar Méndez</i>	<i>829-750-5044</i>
3	<i>Leonilda M. Ureña de Eguida</i>	F	<i>Programadora - Desarrollo IT</i>	<i>Leonilda Ureña</i>	<i>824-454-4169</i>
4	<i>Alexandria P. Flores García</i>	F	<i>Analista de pol. abrim. políticas y proce.</i>	<i>Alexandria Flores</i>	<i>829-514-9320</i>
5	<i>Antalid Martínez</i>	F	<i>Asistente Legal</i>	<i>Antalid Martínez</i>	<i>829-929-0360</i>
6	<i>Rossina Abreu</i>	F	<i>Coord. Igualdad de Género</i>	<i>Rossina</i>	<i>809-850-1663</i>
7	<i>Themy Lora</i>	F	<i>Disertante</i>	<i>Themy Lora</i>	<i>809-841-6593</i>
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					

Observaciones:

*Rossina Abreu*  
Nombre del Convocante

*Rossina D. Abreu V.*  
Nombre del Responsable

Firma del Responsable

Invitación a la Charla y flyer de la actividad

**Rotary**  
Club Santiago Monumental  
Distrito 4060

## LACTANCIA Y EMOCIONES:

La Primera Escuela de Seguridad Afectiva para tu Bebé

Día : 8 de agosto  
 Hora : 9:30 A.M.  
 Lugar: CORAASAN, Santiago.

Por: **Themy Lora**  
Psicóloga

**Semana Mundial de la Lactancia Materna del 1 al 7 de Agosto**

Registro fotográfico



11. CUIDADO INFANTIL



El informe “Cuidado Infantil – CORAASAN” (abril 2025) presenta un análisis sobre las necesidades, desafíos y preferencias relacionadas con el cuidado infantil entre los colaboradores y colaboradoras de CORAASAN, desarrollado en el marco de un estudio regional impulsado por el Banco Mundial para el sector agua y saneamiento.

A través de encuestas, entrevistas y grupos focales, el estudio identificó que una parte importante del personal enfrenta dificultades para conciliar sus responsabilidades laborales con el cuidado de sus hijos e hijas, debido a factores como el alto costo de los servicios de cuidado infantil, limitaciones de transporte y logística, escasa flexibilidad laboral y limitada disponibilidad de servicios

especializados, particularmente para niños y niñas con discapacidad.

El análisis evidenció que estas situaciones generan impactos en el bienestar del personal, la productividad y las oportunidades de desarrollo profesional, afectando de manera diferenciada a las mujeres, quienes generalmente asumen una mayor carga de cuidado dentro del hogar.

En este contexto, el informe concluye que el fortalecimiento de políticas institucionales orientadas a la conciliación entre la vida laboral y familiar —como la habilitación de espacios de cuidado infantil, subsidios para servicios de cuidado, modalidades de trabajo flexible, teletrabajo y apoyo a la lactancia materna— podría contribuir significativamente al bienestar de los colaboradores y colaboradoras, así como al fortalecimiento del desempeño organizacional de la institución.

## Resultados de la investigación, realizada por el grupo focal



Rossina Dolores Abreu Valerio <rabreuv@coraasan.gob.do>

### Fwd: Cuidado infantil: resultados de la investigación junto con las acciones propuestas

1 mensaje

Rossina Dolores Abreu Valerio <rabreuv@coraasan.gob.do> 13 de mayo de 2025 a las 11:41 a.m.  
Para: Felipe Jose Rodriguez Tatis <frodriguez@coraasan.gob.do>, Pablo Miguel Pichardo Soriano <ppichardo@coraasan.gob.do>, María Esmeralda Diaz Ortega <mdiazo@coraasan.gob.do>, Rosa Thawana Tavarez Fanini <rtavarez@coraasan.gob.do>, "Inoelluciano27@gmail.com" <inoelluciano27@gmail.com>

Remitiendo para los fines de lugar. Favor revisar las conclusiones para discutir las.

Saludos cordiales,

**Rossina Abréu Valerio, MAE**  
Coordinadora de Igualdad de Género / CORAASAN  
Ext. 4354. Cel. 1-809-850-1663

----- Forwarded message -----

De: **Kamila Galeza** <kkasprzycka@worldbank.org>  
Date: jue, 17 abr 2025, 6:26 p. m.  
Subject: Cuidado infantil: resultados de la investigación junto con las acciones propuestas  
To: acuelto@coraasan.gob.do <acuelto@coraasan.gob.do>, ymolina@coraasan.gob.do <ymolina@coraasan.gob.do>, rabreuv@coraasan.gob.do <rabreuv@coraasan.gob.do>, knunez@coraasan.gob.do <knunez@coraasan.gob.do>, lguevara@coraasan.gob.do <lguevara@coraasan.gob.do>, eaybar@coraasan.gob.do <eaybar@coraasan.gob.do>  
Cc: Chloe Oliver Viola <cviola@worldbank.org>, Christophe Prevost <cprevost@worldbank.org>, Erin Shannon Hylton <ehylton@worldbank.org>, Marisa Garcia Lozano <mgarcialozano@worldbank.org>, Gaia Hatzfeldt <ghatzfeldt@worldbank.org>, Giselle Del Carmen <GDELCARMEN@enodohn.com>, Ingrid Schreuel <ischreuel@worldbank.org>

Estimado equipo de CORAASAN,


Es un placer compartir con ustedes el informe con los hallazgos de la investigación sobre el cuidado infantil que hemos completado en CORAASAN, con el valioso apoyo de Klarina, Rossina y Yohilys y los equipos de CORAASAN involucrados en el estudio. Agradecemos mucho su tiempo, la coordinación de los grupos focales y entrevistas, y la gestión de la encuesta en línea. Esperamos que los resultados sean útiles para la dirección de CORAASAN.

Estamos disponibles para presentar los resultados virtualmente si ustedes lo prefieren. Estamos atentos a sus sugerencias, preguntas o comentarios.

Además de este informe a nivel de CORAASAN, estamos preparando un informe regional basado en ejemplos de República Dominicana, México y Perú. Vamos a mantenernos en contacto sobre esta iniciativa.

Saludos cordiales,

Kamila, en nombre del equipo

 Informe Final Cuidado Infantil\_CORAASAN (abril2025).pdf  
1414K

## 12. DESARROLLAR ACCIONES Y SUBIR (CARGAR) LAS EVIDENCIAS AL SYPLANS

La política de género de CORAASAN fue modificada en marzo de 2025 para que los departamentos y unidades reportaran sus actividades mensualmente en lugar de al final de cada trimestre. A partir de esa fecha la Unidad de Igualdad de Género reportó cada mes los avances, tanto en el Plan de Acción de Género del Programa de Modernización APS del Banco Mundial, las acciones correspondientes a la Política Transversal de Género (PTG) del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional (EDI), como todas las actividades relacionadas al tema de género realizadas en conjunto con otras instituciones. Los reportes se realizan en la aplicación SYPLANS en los sistemas internos de la institución.

[https://syplans.coraasan.gob.do/Syplans/#indicador\\_producto\\_poa](https://syplans.coraasan.gob.do/Syplans/#indicador_producto_poa)

La Unidad de Igualdad de Género de CORAASAN en cumplimiento del acuerdo interinstitucional firmado con el Ministerio de la Mujer, la Resolución Conjunta con el Ministerio de Administración Pública, con las Políticas Transversales establecidas en el Sistema de Evaluación del Desempeño institucional (EDI) y el Plan de Acción de Género del Programa de Modernización del sector APS del Banco Mundial.

- Se reconfirmó el Comité de Transversalización de Igualdad de Género y los nuevos miembros recibieron la inducción de parte de la Escuela de Igualdad Magaly Pineda. Se revisó la resolución que lo conforma, su reglamento, así como el plan de trabajo del año 2025.
- Se participó masivamente en las capacitaciones de género: Seiscientos treinta y siete colaboradores aprobaron el curso de Corresponsabilidad de los cuidados para la Sostenibilidad de la Vida impartido por el Ministerio de la Mujer a través de la Escuela de Igualdad.
- Se remitieron los informes trimestrales al Ministerio de la Mujer, incluyendo las acciones que se corresponden con el PLANEG III (Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género) y el CEDAW (Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer) y el cumplimiento de 23.87% en SISCOMPRAS sobre las compras a Mipymes Mujer cuyo monto contratado en 2025 es dos millones trescientos veintinueve mil doscientos doce pesos (RD\$2, 329,212.00).
- Se incorporó la transversalización de género en el Plan Estratégico Institucional PEI 2025-2028.
- Se ejecutó en la mayoría de sus puntos el Plan de Acción de Género según los criterios del Programa de Modernización del sector Agua del Banco Mundial, y en ese sentido, se desarrollaron actividades como:
- Conmemoración del Día de la Mujer con el evento Mujeres Imparables con una Conferencia Magistral sobre Liderazgo Femenino a cargo de la prestigiosa maestra Marieta Díaz, en el que fueron reconocidas 60 colaboradoras.



- Fortalecimiento de habilidades: cursos de Manejo de Finanzas Personales con el Programa PRESERVA del Banco de Reservas, por la Lic. Odilis Rodríguez y la charla sobre Lactancia y Emociones a cargo del Club Rotario Santiago Monumental, por la psicóloga Themy Lora, MTF.
- Programa de Prevención de Cáncer de Mama, con el uso del logo de la institución modificado incluyendo el lazo rosado en todas las redes sociales, también la iluminación del edificio y una charla preventiva a cargo del Dr. César Núñez, oncólogo. Además, por invitación de CEDI Mujer, una comisión de colaboradoras de la institución conoció sus instalaciones y se realizó de manera gratuita los exámenes preventivos que ofrece esa institución.
- En el marco de la Conmemoración del Día de la No Violencia, se realizó la charla "Nuevas Masculinidades" a cargo de la Procuraduría General, por Rosa Milagros Rojas, directora del Centro de Intervención Conductual de Hombres Región Norte.
- Participación de la CORAASAN como conferencista en la Primera Conferencia Interinstitucional "Retos y Desafíos del Sector Agua ante los diferentes tipos de violencia" organizado por el Instituto de Recursos hidráulicos INDRHI, con el tema "Desafíos del Sector Agua ante el Cambio Climático y Efectos en las Mujeres" a cargo de la Lic. Rossina Abréu Valerio, coordinadora de Igualdad de Género de CORAASAN.
- Conmemoración del Día del Hombre con la charla sobre el Cáncer de Próstata a cargo de la Dra. Angélica Cabreja y el Dr. César Núñez, oncólogos.
- Eventos de integración familiar, prevención de salud, adecuación de baños, promoción de carreras STEM, entre otros.
- Participación en las reuniones convocadas por el Ministerio de la Mujer y en la Mesa Interinstitucional Bimensual de CEDI-Mujer

### Panel de Control SYPLANS

Indicadores de Productos / Proyectos

Indicador	Dirección Meta	Proyectado	Alcanzado	Cumplimiento	Acciones
Evidencia de ejecución de las actividades del Plan de Acción de Género 2025	Ascendente	8	8	100.00%	

### **13 CONMEMORACIÓN DEL DÍA DE LA MUJER**

CORAASAN reafirma su compromiso con el fortalecimiento del liderazgo femenino y el reconocimiento del valioso aporte que realizan las mujeres al desarrollo institucional. En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, la institución realizó el encuentro “Mujeres Imparables”, un espacio orientado a destacar la dedicación, esfuerzo y compromiso de sus colaboradoras.

Durante la actividad, más de 40 mujeres fueron reconocidas por su destacada labor y contribución al fortalecimiento y buen desempeño de la institución. Los reconocimientos fueron entregados por el director general, Ing. Andrés Cueto, acompañado de la Dra. Virginia Lugo e integrantes de la Unidad de Igualdad de Género de la Dirección de Planificación y Desarrollo.

La iniciativa constituyó un espacio de valoración y motivación, promoviendo la igualdad de oportunidades y el reconocimiento del papel fundamental de las mujeres dentro de la institución.



Listado de participación

**FORMULARIO CONTROL DE ASISTENCIA**  
**Evento "Mujeres Imparables"**

CÓDIGO: FOR-PES-01 PÁGINA: 1 de 2  
 DIRECCIÓN: Planificación y Desarrollo  
 DEPARTAMENTO: N/A  
 FECHA EMISIÓN: 14/08/2017 REVISIÓN: 02  
 FECHA REVISIÓN: 20/11/2023

Asunto: **Commemoración Día de la Mujer - Conferencia "Educación para la Transformación"**  
 Fecha: **viernes 28 de marzo de 2025**  
 Convoca: **Unidad de Igualdad de Género**  
 Tiempo: **10:00 Am - Salón de Eventos APEDE**

No.	Nombre	Sexo	Cargo-Unidad	Firma	Teléfono / Correo Electrónico
1	Mayelí Karina Torres Ortiz	F	Asistente de mantenimiento	Mayelí	809-248-7108
2	Patricio Haberer	F	Colaborador	Patricio Haberer	809-880-8186
3	Cristóbal Estévez	F	SUPERVISORA	Cristóbal Estévez	809-508-4770
4	Trinidad Camacho	F	Asistente	Trinidad Camacho	809-525-8925
5	Edy de la Cruz	F	Asistente de control	Edy de la Cruz	809-3502613
6	Rosario	F	Consejero	Rosario	809-854-2981
7	Margarita Abreu	F	Asistente	Margarita Abreu	809-854-2981
8	María Romero	F	Encargada	María Romero	809-408-2541
9	Patricia Espinoza	F	Asistente P.P.P.	Patricia Espinoza	809-492-1423
10	Juliana Salazar	F	Asistente	Juliana Salazar	809-2691232
11	Patricia	F	Asistente	Patricia	809-7846202
12	María José	F	Asistente de control	María José	809-361-1116
13	María José	F	Asistente	María José	809-650-2015
14	Diana Fariña	F	Asistente	Diana Fariña	809-782-7231
15	Carolina Poblete	F	Asistente	Carolina Poblete	809-352-6240

Observaciones:

Firma del Responsable:

**FORMULARIO CONTROL DE ASISTENCIA**  
**Evento "Mujeres Imparables"**

CÓDIGO: FOR-PES-01 PÁGINA: 1 de 2  
 DIRECCIÓN: Planificación y Desarrollo  
 DEPARTAMENTO: N/A  
 FECHA EMISIÓN: 14/08/2017 REVISIÓN: 02  
 FECHA REVISIÓN: 20/11/2023

Asunto: **Commemoración Día de la Mujer - Conferencia "Educación para la Transformación"**  
 Fecha: **viernes 28 de marzo de 2025**  
 Convoca: **Unidad de Igualdad de Género**  
 Tiempo: **10:00 Am - Salón de Eventos de APEDE**

No.	Nombre	Sexo	Cargo-Unidad	Firma	Teléfono / Correo Electrónico
1	Michelle	F	Supervisor	Michelle	809-337-1154
2	María Elena Torres	F	Secretaria	Michelle	809-518-4184
3	Altagracia Pizarro	F	Consejero	Michelle	809-723-4088
4	Sandra Rojas	F	Consejero	Michelle	809-771-4425
5	Andrés	F	Comodoro usuarios	Michelle	809-503-1063
6	María	F	Comodoro usuarios	Michelle	809-282-7411
7	Patricia	F	Comodoro usuarios	Michelle	809-800-2594
8	Patricia	F	Comodoro usuarios	Michelle	809-782-4480
9	Patricia	F	Comodoro usuarios	Michelle	809-611-6371
10	Patricia	F	Comodoro usuarios	Michelle	809-916-5138
11	Patricia	F	Comodoro usuarios	Michelle	809-480-2510
12	Patricia	F	Comodoro usuarios	Michelle	809-758-3529
13	Patricia	F	Comodoro usuarios	Michelle	809-305-4119
14	Patricia	F	Comodoro usuarios	Michelle	809-608-3519
15	Patricia	F	Comodoro usuarios	Michelle	809-868-7572

Observaciones:

Firma del Responsable:

**FORMULARIO CONTROL DE ASISTENCIA**  
**Evento "Mujeres Imparables"**

CÓDIGO: FOR-PES-01 PÁGINA: 1 de 2  
 DIRECCIÓN: Planificación y Desarrollo  
 DEPARTAMENTO: N/A  
 FECHA EMISIÓN: 14/08/2017 REVISIÓN: 02  
 FECHA REVISIÓN: 20/11/2023

Asunto: **Commemoración Día de la Mujer - Conferencia "Educación para la Transformación"**  
 Fecha: **28/3/2025**  
 Convoca: **UIG**  
 Tiempo: **10:00 Am - APEDE**

No.	Nombre	Sexo	Cargo-Unidad	Firma	Teléfono / Correo Electrónico
1	Juana E. Cruz	F	Directora Ejecutiva	Juana E. Cruz	809-4645-2318
2	Angela de la Cruz	F	Sinc. Ejecutiva	Angela de la Cruz	809-383-2997
3	Carolina Salazar	F	Directora Ejecutiva	Carolina Salazar	809-722-8022
4	Patricia	F	Directora Ejecutiva	Patricia	809-323-7125
5	Altagracia	F	Asistente Ejecutiva	Altagracia	809-214-0284
6	Patricia	F	Asistente Ejecutiva	Patricia	809-860-1424
7	Elvis Rodríguez	M	Director Acueductos	Elvis Rodríguez	809-753-5229
8	Carolina	F	Directora Ejecutiva	Carolina	809-755-0743
9	Carolina	F	Directora Ejecutiva	Carolina	809-706-7107
10	Carolina	F	Directora Ejecutiva	Carolina	809-256-4836
11	Carolina	F	Directora Ejecutiva	Carolina	809-785-7253
12	Carolina	F	Directora Ejecutiva	Carolina	809-911-4649
13	Carolina	F	Directora Ejecutiva	Carolina	809-887-8562
14	Carolina	F	Directora Ejecutiva	Carolina	809-421-9584
15	Carolina	F	Directora Ejecutiva	Carolina	809-673-1103

Observaciones:

Firma del Responsable:

**FORMULARIO CONTROL DE ASISTENCIA**  
**Evento "Mujeres Imparables"**

CÓDIGO: FOR-PES-01 PÁGINA: 1 de 2  
 DIRECCIÓN: Planificación y Desarrollo  
 DEPARTAMENTO: N/A  
 FECHA EMISIÓN: 14/08/2017 REVISIÓN: 02  
 FECHA REVISIÓN: 20/11/2023

Asunto: **Commemoración Día de la Mujer**  
 Fecha: **28/3/25**  
 Convoca: **UIG**  
 Tiempo: **10:00 Am - APEDE**

No.	Nombre	Sexo	Cargo-Unidad	Firma	Teléfono / Correo Electrónico
1	Carolina	F	Directora Ejecutiva	Carolina	809-643-4000
2	Carolina	F	Directora Ejecutiva	Carolina	809-883-8626
3	Carolina	F	Directora Ejecutiva	Carolina	809-222-8392
4	Carolina	F	Directora Ejecutiva	Carolina	809-599-9886
5	Carolina	F	Directora Ejecutiva	Carolina	809-708-1751
6	Carolina	F	Directora Ejecutiva	Carolina	809-828-2923
7	Carolina	F	Directora Ejecutiva	Carolina	809-223-5363
8	Carolina	F	Directora Ejecutiva	Carolina	809-493-5912
9	Carolina	F	Directora Ejecutiva	Carolina	809-720-2403
10	Carolina	F	Directora Ejecutiva	Carolina	809-912-5914
11	Carolina	F	Directora Ejecutiva	Carolina	809-603-6370
12	Carolina	F	Directora Ejecutiva	Carolina	809-418-1009
13	Carolina	F	Directora Ejecutiva	Carolina	809-569-7080
14	Carolina	F	Directora Ejecutiva	Carolina	809-514-6118
15	Carolina	F	Directora Ejecutiva	Carolina	809-939-4401

Observaciones:

Firma del Responsable:



**FORMULARIO CONTROL DE ASISTENCIA**

CÓDIGO: FOR-PES-01 PÁGINA: 1 de 2  
 DIRECCIÓN: Planificación y Desarrollo DEPARTAMENTO: N/A  
 FECHA EMISIÓN: 14/08/2017 REVISIÓN: 02  
 FECHA REVISIÓN: 20/11/2023

Asunto: **Commemoración Día de la Mujer - Conferencia "Educación para la Transformación"**  
 Fecha: 28/3/25  
 Convoca: U.I.G.  
 Tiempo: 10:00 Am - APEDI

No.	Nombre	Sexo	Cargo-Unidad	Firma	Teléfono / Correo Electrónico
1	Virginia Lopez	F	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	855-86-0016
2	Andrés P. Alvarado	Hom	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	829-360-7536
3	Lucía Yajón	Hom	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	821-401-8782
4	Aracelis Huelga	F	Mayordomía	[Firma]	829-29077439
5	Yoselin Pizarro	F	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	829-391-7479
6	Yolanda López	F	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	829-281-1782
7	Rosario Pérez	F	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	809-850-1663
8	Andrés P. Alvarado	F	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	829-710-0835
9	Sonia del Mar	F	Secretaría Ejecutiva	[Firma]	804-8777723
10	Yolanda López	F	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	806-3574716
11	Alma Jara	F	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	829-29245555
12	Yolanda López	F	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	809-841-6910
13	Yolanda López	F	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	809-491-2617
14	Marisol Morales	F	Ingeniería y Proyecto	[Firma]	842-207-1216
15	SPANZA MAYR	F	Ingeniería y Proyecto	[Firma]	809-312-0127

Observaciones:

Firma del Responsable:

**FORMULARIO CONTROL DE ASISTENCIA**

CÓDIGO: FOR-PES-01 PÁGINA: 1 de 2  
 DIRECCIÓN: Planificación y Desarrollo DEPARTAMENTO: N/A  
 FECHA EMISIÓN: 14/08/2017 REVISIÓN: 02  
 FECHA REVISIÓN: 20/11/2023

Asunto: **Commemoración Día de la Mujer - Conferencia "Educación para la Transformación"**  
 Fecha: 28/3/25  
 Convoca: U.I.G.  
 Tiempo: 10:00 Am - APEDI

No.	Nombre	Sexo	Cargo-Unidad	Firma	Teléfono / Correo Electrónico
1	Alexandra A. Jara	F	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	809-722-8690
2	Yolanda López	F	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	809-761-9546
3	Yolanda López	F	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	829-41237911
4	Mariluz Osorio	F	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	829-545-3224
5	Yolanda López	F	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	809-570-0674
6	Yolanda López	F	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	809-402-1760
7	Yoselin Pizarro	F	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	829-641-9112
8	Yolanda López	F	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	829-648-2222
9	Yolanda López	F	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	714-293-3013
10	Yolanda López	F	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	829-60-1605
11	Yolanda López	F	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	809-982-1959
12	Yolanda López	F	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	829-710-3644
13	Yolanda López	F	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	809-985-6194
14	Yolanda López	F	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	809-891-2208
15	Yolanda López	F	Asesor(a) - Zona A	[Firma]	809-295-9793

Observaciones:

Firma del Responsable:

**Publicacion en medios institucionales**

coraasanrd y andrescuetooficial  
Audio original

coraasanrd 47 sem  
En Coraasan creemos en el liderazgo de las mujeres y valoramos el esfuerzo y la dedicación que entregan en cada asignación.

Por eso, en el marco del mes de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, realizamos un encuentro denominado "Mujeres Imparables", en el que reconocimos y resaltamos la valía de cada una de nuestras colaboradoras.

330 38  
28 de marzo de 2025

Añade un comentario...

coraasanrd y andrescuetooficial  
Audio original

coraasanrd 47 sem  
En Coraasan creemos en el liderazgo de las mujeres y valoramos el esfuerzo y la dedicación que entregan en cada asignación.

Por eso, en el marco del mes de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, realizamos un encuentro denominado "Mujeres Imparables", en el que reconocimos y resaltamos la valía de cada una de nuestras colaboradoras.

330 38  
28 de marzo de 2025

Añade un comentario...



Registro fotográfico



coraasanrd y andrescuetooficial

coraasanrd 47 sem  
Nuestro director general, Ing. @andrescuetooficial, su esposa la Dra. Virginia Lugo y la gobernadora de Santiago @rosasantosoficial, participan en el encuentro "Mujeres Imparables", organizado por la institución para celebrar la esencia de cada una de las colaboradoras en el mes de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer.

#Coraasanrd  
#MujeresImparables2025

529 48

28 de marzo de 2025

Añade un comentario...



Publicacion en medios institucionales: [https://www.instagram.com/p/DG6IHU\\_JgSO/](https://www.instagram.com/p/DG6IHU_JgSO/)

## **14. CONMEMORACION DEL DÍA DEL HOMBRE**

CORAASAN, a través de su Dirección de Planificación y Desarrollo, realizó la charla sobre prevención del cáncer de próstata bajo el lema “Un chequeo a tiempo puede cambiarlo todo”, en el marco de la conmemoración del Día del Hombre.

La actividad fue impartida por la oncóloga Dra. Ángela Cabreja, quien destacó la importancia de fomentar una cultura de prevención y chequeos médicos regulares para la detección temprana de enfermedades como el cáncer de próstata, así como otras afecciones relacionadas con la salud masculina, entre ellas la obesidad y la diabetes. Durante su intervención, la especialista motivó a los colaboradores a romper paradigmas y tabúes asociados al cuidado de la salud masculina, promoviendo la importancia de acudir periódicamente a evaluaciones médicas preventivas.

La jornada contó además con la participación del oncólogo César Núñez Rojas, quien exhortó a los hombres a realizar visitas periódicas al urólogo como medida preventiva para proteger su salud y bienestar familiar.

De igual manera, el director de Planificación y Desarrollo de CORAASAN, Ing. Felipe Rodríguez, expresó que, por disposición del director general Ing. Andrés Cueto, la institución continúa desarrollando charlas y capacitaciones sobre temas de salud preventiva, incluyendo cáncer de mama y cáncer de próstata, con el propósito de promover el bienestar y la calidad de vida de los colaboradores.

La actividad contó también con la participación de la coordinadora de Igualdad de Género, Lic. Rossina Abréu, así como de decenas de colaboradores de la institución.



Publicación en medios institucionales



Estás aquí: Inicio / Noticias / Coraasan imparte charla sobre prevención del Cáncer de Próstata, en el Día del Hombre

Coraasan imparte charla sobre prevención del Cáncer de Próstata, en el Día del Hombre

Viernes, 21 Noviembre 2025

Coraasan imparte charla sobre prevención del Cáncer de Próstata, en el Día del Hombre



Santiago, RD.- La Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Santiago (Coraasan), a través de la Dirección de Planificación y Desarrollo, impartió una charla sobre la prevención de Cáncer de Próstata, bajo el lema "Un chequeo a tiempo puede cambiarlo todo", en el marco del "Día del Hombre".

La charla fue impartida por la oncóloga, Dra. Ángela Cabrera, quien resaltó la importancia de crear una cultura de prevención de enfermedades, porque con los chequeos médicos regulares no solo se previene cáncer, también la obesidad y la diabetes, entre otras afecciones.

"En el mes de noviembre nos ocupamos de la salud masculina es importante que promovamos la salud en el hombre y rompamos los paradigmas y tabúes con los que hemos crecido. Es importante que cada hombre sepa que debe cuidarse", sostuvo la especialista.

La capacitación fue dirigida a colaboradores de Coraasan, a quienes se les orientó sobre visitar al médico regularmente para prevenir el cáncer de próstata.

Listas de participación

FORMULARIO CONTROL DE ASISTENCIA



Comemoración Dra. del Hombre

CÓDIGO: FOR-PES-01 PÁGINA: 1 de 2  
DIRECCIÓN: Planificación y Desarrollo  
DEPARTAMENTO: N/A  
FECHA EMISIÓN: 14/08/2017 REVISIÓN: 03  
FECHA REVISIÓN: 15/04/2025

Asunto: Charla Prevención Cáncer de Próstata con el oncólogo Dr. César Núñez  
Fecha: miércoles, 19 de noviembre de 2025  
Unidad que convoca: DIR. Planificación y Desarrollo - Unidad de Igualdad de Género.  
Tiempo: 1:00 P.M.

No.	Nombre	Sexo	Cargo-Unidad	Firma	Teléfono / Correo Electrónico
1	Walter Acuña	M	Supervisor recepción	[Firma]	745-10-2268
2	Emmanuel Ayala	M	Mecánico industrial taller	[Firma]	829-935-7258
3	A. Lorey Rosales	M	Tecnólogo	[Firma]	829-446-7898
4	Raquel Jimenez	F	Secretaria M. Int. Red. Ap	[Firma]	829-701-6377
5	Abelardo Cabrera	M	Analista de Calidad	[Firma]	829-436-5867
6	Dominique Joya	M	Mecánico	[Firma]	809-267-6606
7	Emmanuel Ayala	F	Ases. Calidad en los gestos	[Firma]	4090
8	Alexandro Lopez	F	Analista Depto. Norm. y Proce.	[Firma]	4329
9	Liliana Ferrin	F	ERC. Normas Pol. y Proc.	[Firma]	4329-01-02
10	Carabel González	M	A. calidad, seguridad	[Firma]	829-835-9557
11	Wendee Hernández	M	Asistente Oficina Tesorería	[Firma]	849-330-2905
12	Noel de la Rosa	M	Asistente Tesorería	[Firma]	809-754-0543
13	Daniel D. Diaz	M	Mensajero	[Firma]	829-501-7877
14	Ferni	F	Técnico Industria	[Firma]	829-812-7824
15	Miguel Collado	M	Supervisores Proyecto Particular	[Firma]	829-42-1689

Observaciones:

Nombre del Responsable: Ing. Felipe Rodriguez

Firma del Responsable: [Firma]



**FORMULARIO CONTROL DE ASISTENCIA**

Commemoración Dra del Hombre

CÓDIGO: FOR-PES-01 PÁGINA: 1 de 2  
 DIRECCIÓN: Planificación y Desarrollo  
 DEPARTAMENTO: N/A  
 FECHA EMISIÓN: 14/08/2017 REVISIÓN: 03  
 FECHA REVISIÓN: 15/04/2025

Asunto: Charla Prevención Cáncer de Próstata con el oncólogo Dr. César Núñez  
 Fecha: miércoles, 19 de noviembre de 2025  
 Unidad que convoca: Dir. Planificación y Desarrollo - Unidad de Igualdad de Género.  
 Tiempo: 1:00 PM

Participantes					
No.	Nombre	Sexo	Cargo-Unidad	Firma	Teléfono / Correo Electrónico
1	Rafael Acosta Escobar	M	ENC. MANT. ELECTROMECANICO AP	[Firma]	829-986-6151
2	Gabriel Díaz Nuñez	M	ENC. MANT. Electrico AP	[Firma]	809-310-4850
3	Sergio Rojas	M	809 214 6153	[Firma]	
4	W. Marco M. Galicia	M	Enc. Mnt. Control Biomas	[Firma]	829-440-8935
5	Michael Alvaroz Zent	M	Asistente Electrico	[Firma]	349-459-0699
6	Francisco Espinal Guzmán	M	Analista de Medidores especiales	[Firma]	809-455-9666
7	José Ramírez P.	M	Epc. Mantenimiento	[Firma]	829-753 1028
8	Josmaría Gracia	F	ELECTRICISTA	[Firma]	8799449275
9	Danny García	M	ayudante electrico	[Firma]	829-925-4529
10	Myriam Puga	M	Departo Auxiliar	[Firma]	821-766-2492
11	Cristóbal González	M	auxiliar deportivo	[Firma]	829-722-0629
12	Juan F. Nuñez F.	M	Auxiliar Deportivo	[Firma]	809 664 2174
13	Edilio Guzmán	M	AUXILIAR	[Firma]	829-677-5242
14	Diego Nicolás Portales	M	Analista -	[Firma]	809-510-7975
15	VICTOR GIL	M	DIBUANTE	[Firma]	849-751-0640

Observaciones:

Rosina Abreu  
Nombre del Convocante

[Firma]  
Nombre del Responsable

[Firma]  
Firma del Responsable

**FORMULARIO CONTROL DE ASISTENCIA**

Commemoración Dra del Hombre

CÓDIGO: FOR-PES-01 PÁGINA: 1 de 2  
 DIRECCIÓN: Planificación y Desarrollo  
 DEPARTAMENTO: N/A  
 FECHA EMISIÓN: 14/08/2017 REVISIÓN: 03  
 FECHA REVISIÓN: 15/04/2025

Asunto: Charla Prevención Cáncer de Próstata con el oncólogo Dr. César Núñez  
 Fecha: miércoles, 19 de noviembre de 2025  
 Unidad que convoca: Dir. Planificación y Desarrollo - Unidad de Igualdad de Género.  
 Tiempo: 1:00 PM

Participantes					
No.	Nombre	Sexo	Cargo-Unidad	Firma	Teléfono / Correo Electrónico
1	Arcadio A. Fernandez	M	Supervisor	[Firma]	829-421-9555
2	Juan Angel Comich	M	electricista	[Firma]	829-423-8079
3	Carla Bona Boto Celis	M	Resorte de Ing. Mtr.	[Firma]	809-667-9642
4	Mario Araya Gómez S	M	Encargado DE MICROMEDICINA Nivele	[Firma]	829-216-5434
5	Nelson H. Herrera	M	Encargado IN Navegacion	[Firma]	809-656-7576
6	Guil Yu	M	Analista de Proyect + 2D	[Firma]	829/339/6335
7	Emanuel Cordero	M	Analista PPP	[Firma]	809-974-2894
8	Isaías Oterros	M	Encargado DPT. Islandistas	[Firma]	829-219-1057
9	Jaime Rodgers	M	Enc. tecnico Clientes Com. Sub.	[Firma]	809-386-2600
10	Erison Nuñez	M	Arte y rehabilitación	[Firma]	809-694-8858
11	Fernando Espin	M	Auditor Auditoria	[Firma]	809-303-1696
12	Manuel Peralta	M	Control de Calidad	[Firma]	819-925-8049
13	Manuel Peralta	M	Auditor auditoria	[Firma]	829-546-1843
14	Rafael E. Estrella Z.	M	Dirección Planificación y Desarrollo	[Firma]	829-2301786
15	Rosario Mery	F		[Firma]	

Observaciones:

Rosina Abreu  
Nombre del Convocante

[Firma]  
Nombre del Responsable

[Firma]  
Firma del Responsable



**FORMULARIO CONTROL DE ASISTENCIA** *Con memoración Día del Hombre*

CODIGO: FORM 001  
 DIRECCIÓN: Planificación y Desarrollo  
 DEPARTAMENTO: N/A  
 FECHA EMISIÓN: 14/08/2017 REVISIÓN: 03  
 FECHA REVISIÓN: 15/04/2025

Asunto: *Charla sobre Cáncer de Próstata con el Oncólogo Dr. Casas Núñez*

Fecha: *miércoles, 19 de noviembre de 2025*

Unidad que convoca: *Dir. Planificación y Desarrollo - Unidad de Igualdad de Género*

Tiempo: *1:00 pm*

No.	Nombre	Sexo	Cargo-Unidad	Firma	Teléfono / Correo Electrónico
1	<i>Rubén Jofré</i>	M	<i>Mantenimiento Id. A.P.</i>	<i>[Firma]</i>	<i>849-458-1130</i>
2	<i>Rubén E. Vilas</i>	M	<i>Socion. eléctrica Sup.</i>	<i>[Firma]</i>	<i>8294237517</i>
3	<i>Hansel Obil</i>	M	<i>TALLER Industrial Educ</i>	<i>[Firma]</i>	
4	<i>Emmanuel M. Matos</i>	M	<i>Taller Industrial asistente</i>	<i>[Firma]</i>	<i>829-827-2318</i>
5	<i>Danyela Alvarado</i>	F	<i>Directora General</i>	<i>[Firma]</i>	<i>849-481-1976</i>
6	<i>Felipe Rodríguez</i>	M	<i>Directo Planificación</i>	<i>[Firma]</i>	<i>829 420 9304</i>
7	<i>Rosina Abreu</i>	F	<i>Coordinadora Unidad Género</i>	<i>[Firma]</i>	<i>809 850-1663</i>
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					

Observaciones:

*Rosina Abreu*  
Nombre del Convocante

*Felipe Rodríguez*  
Nombre del Responsable

*[Firma]*  
Firma del Responsable

Registro fotográfico



## 15. PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN DEL CÁNCER DE MAMA

CORAASAN desarrolló con éxito el Programa de Prevención de Cáncer de Mama, como parte de las acciones de sensibilización y promoción de la salud dirigidas a sus colaboradores y a la ciudadanía.

En el marco de esta iniciativa, la institución realizó diversas actividades orientadas a crear conciencia sobre la importancia de la detección temprana y la prevención del cáncer de mama, entre ellas la incorporación del lazo rosado en el logo institucional de todas las redes sociales de CORAASAN, la iluminación en color rosado del edificio administrativo, el uso de vestimenta rosada por parte del personal y la difusión de mensajes educativos a través de las plataformas institucionales.

Asimismo, se impartió una charla de prevención a cargo del oncólogo César Núñez, quien ofreció orientaciones sobre la importancia de los chequeos médicos preventivos, la detección temprana y los factores de riesgo asociados al cáncer de mama.

Con estas acciones, la institución reafirma su compromiso con la promoción de la salud, la prevención de enfermedades y el bienestar integral de sus colaboradores.

### Registros fotográficos



## Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Stgo

@CORAASANRDO

Satisfacer las necesidades de agua potable y saneamiento de la provincia de Santiago.

📍 Santiago, Dominican Republic

🌐 [coraasan.gov.do](http://coraasan.gov.do)



**CORAASAN se une a la conmemoración del Día Mundial de la Lucha contra el Cáncer de Mama.**

Invitamos a todo el personal a asistir **este viernes 17 de octubre** con una **prenda de color rosado**, como símbolo de apoyo y concienciación sobre la detección temprana.

**Juntos promovemos la salud y la vida.**





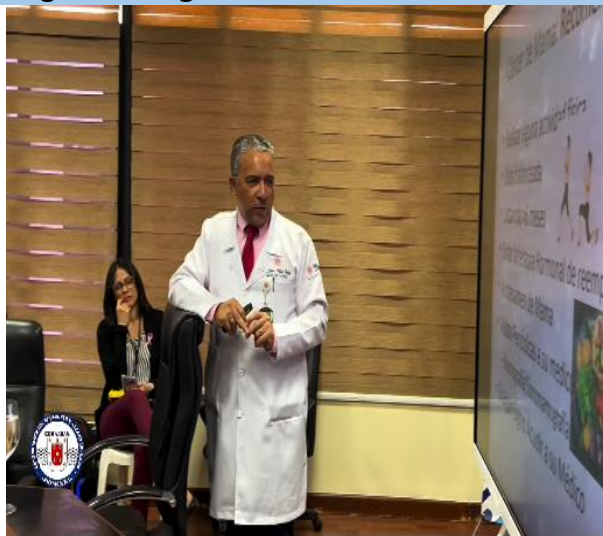
**Publicación en medios institucionales**

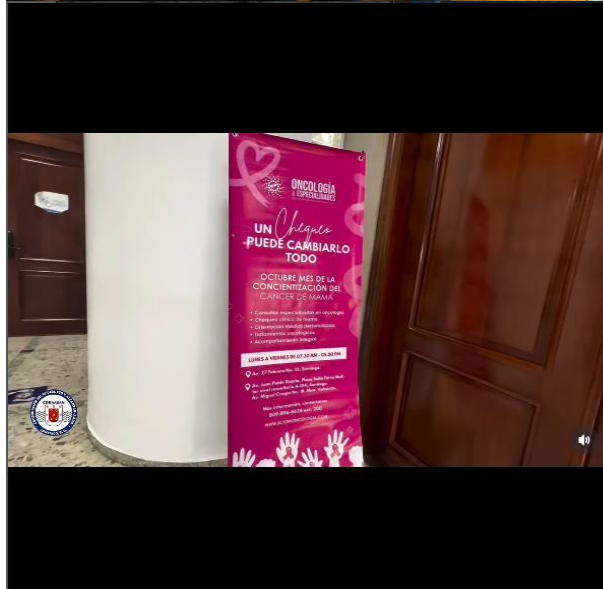
<https://www.instagram.com/coraasanrd/reel/DQcHFtZEVPI/>

[https://www.instagram.com/coraasanrd/reel/DP\\_ZSYSjZSD/](https://www.instagram.com/coraasanrd/reel/DP_ZSYSjZSD/)

[https://www.instagram.com/p/DP\\_ZSYSjZSD/](https://www.instagram.com/p/DP_ZSYSjZSD/)

**Registro fotográfico de la charla**





**coraasanrd**  
Audio original

Un chequeo a tiempo puede cambiarlo todo. ❤️

Al concluir el Mes de la Concientización sobre el Cáncer de Mama, nuestras colaboradoras participaron en una charla orientada a promover la detección temprana para salvar vidas.

Desde nuestra institución reafirmamos el compromiso de fomentar la prevención y el bienestar de todo nuestro equipo, recordando que cuidarse es también un acto de amor propio.

#Coraasanrd #Concientizacion

16 sem

**nunezjulic07** ¡Excelente ponencia! El Mejor doctor. ❤️  
16 sem 1 Me gusta Responder

**orlando.mazara** Excelente trabajo ❤️  
16 sem 1 Me gusta Responder

Les gusta a **ismael.sanchez.e** y 93 personas más  
30 de octubre de 2025

Añade un comentario... Publicar

## 16. REMISIÓN DE INFORMES AL MINISTERIO DE LA MUJER

Se remitieron oportunamente todos los informes requeridos por el Ministerio de la Mujer, cumpliendo con los formatos, lineamientos y plazos establecidos para el proceso de seguimiento y reporte institucional.



Informes aprobados y cargados



CORPORACIÓN DEL ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE SANTIAGO (CORAASAN)

Informe trimestral de Transversalización del Enfoque de Género PRIMER, SEGUNDO, TERCER Y CUARTO TRIMESTRE 2025	
Nombre de la institución: CORPORACIÓN DEL ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE SANTIAGO (CORAASAN)	
I. Información de quien llena este documento	
Nombre:	Rossina Dolores Abreú Valerio
Posición:	Coordinadora de Igualdad de Género
Fecha:	30 de diciembre de 2025
II. Información del departamento responsable	
Denominación de la UIG:	Es un cargo. Coordinadora de Igualdad de Género
Posición en la estructura organizativa:	Reporta directamente al Director de Planificación y Desarrollo.
¿Las actividades de la UIG se encuentran integradas al Plan Operativo Anual?	Si. Se encuentra en la aplicación <b>Syplans</b> de la CORAASAN.

<b>III. Avances en el trimestre. Describa los avances relacionados a la transversalización del enfoque de género en su institución realizando en el periodo de este informe.</b>	
<b>3.1 Cambios en estructura.</b> <p><b>Trimestre 1:</b> Durante todo el primer trimestre de 2025 la UIG se mantuvo igual, con la Lic. Klarina Núñez como coordinadora. Con efectividad al 3 de abril de 2025, el punto focal de género es la Lic. Rossina Dolores Abreú Valerio, coordinadora de Igualdad de Género. Además, la Unidad de Igualdad de Género reportará directamente a la Dirección de Planificación y Desarrollo.</p> <p><b>Trimestre 2:</b> La CORAASAN conformó un nuevo Comité de Transversalización de la Igualdad de Género incorporando las nuevas autoridades, estos recibieron la inducción el 3 de junio de 2025.</p> <p><b>Trimestre 3:</b> La CORAASAN remitió las evidencias de la conformación del Comité de Transversalización de la Igualdad de Género, falta enviar el plan de trabajo aprobado para validar el hito.</p> <p><b>Trimestre 4:</b> No fue validado el hito de la conformación del Comité de Transversalización de la Igualdad de Género, porque se hicieron observaciones al plan de trabajo que CORAASAN remitió al Ministerio de la Mujer. Encontraron rechazable que se asignaron funciones al comité que son ejecutadas por la coordinadora, quien es parte del liderazgo del mismo.</p>	
<b>3.2 Actividades y acciones a nivel operativo a lo interno de las instituciones:</b> <p><b>Trimestre 1:</b> En ocasión de la Conmemoración del Día Internacional de la Mujer se organizó la Conferencia Educación para la Transformación a cargo de Marieta Díaz, M.A. El 28 de marzo de 2025 con la participación de 158 personas.</p>	



Otra capacitación fue: Fortalecimiento Capacidades Financieras de Mujeres Emprendedoras con el Centro Pymes de PUCMM.

**Trimestre 2:** En el mes de abril: El día 29 participamos en el Encuentro Trimestral Unidades de Igualdad de Género en Santo Domingo y se remitió el Informe Trimestral al Ministerio de la Mujer. El día 30 participamos en la Reunión sobre el Proyecto de Modernización del sector Agua Potable y Saneamiento del Banco Mundial en el MEPyD en Santo Domingo, en la que se revisó el progreso del programa incluyendo la ejecución del Plan de Acción de Género que está publicado en la página de CORAASAN.

Participación en diversas reuniones virtuales sobre revisión de los informes del Plan de Acción de Género del Banco Mundial

En el mes de mayo, se realizaron reuniones con Supérate para la coordinación, difusión y ejecución de la charla "Derechos de los hijos e hijas, prevención de uniones tempranas y embarazos en adolescentes a padres, madres y líderes."

Participación en cursos MOOC sobre Corresponsabilidad en los Cuidados de la escuela de igualdad de género del Ministerio de la Mujer. Participación en reunión ONU Mujeres.

En junio, para la política transversal de género de la EDI se realizó la inducción al Comité de Transversalización de Género.  
<https://www.instagram.com/coraasanrd/reel/DKcGPoZRrG/>

También se remitieron documentos para cumplimiento y se recibió retroalimentación desde el Ministerio de la Mujer, se trabajó en la revisión del PEI desde el punto de vista de Género y seguimiento al informe de brechas de género, además un seminario de CEPAL-ILPEAS. Se está revisando la política institucional de género. Para el Banco Mundial se dio seguimiento al informe intermedio y se participó en varias reuniones con el MEPyD, se presentó un corte en el cumplimiento de ejecución del Plan de Acción de Género 2025.

**Trimestre 3:** La CORAASAN aprobó y presentó su Plan Estratégico Institucional 2025-2028 (PEI 25-28), con el contenido solicitado por el Ministerio de la Mujer. Dentro de la Política Transversal de Género se remitieron evidencias sobre la conformación del Comité de Transversalización de Género, informe de Género en Compras, se está en proceso de revisión de la Política Institucional de Género y la Política de Reclutamiento.

En ejecución del Plan de Acción de Género del Banco Mundial se realizaron las siguientes actividades: Curso de Educación Financiera, Programa sobre la Lactancia Materna, con la charla Lactancia Materna y Emociones junto al Club Rotario Santiago Monumental, con SUPERATE se coordina la charla para padres, madres y líderes comunitarios sobre Derechos de los Niños y Niñas y la prevención de uniones tempranas.

Nuestra institución realizó el Campamento de Verano Cultura del Agua, Agentes del Agua en Acción 2025, en el cual se les incentiva a los hijos de los colaboradores y colaboradoras a preservar el medio ambiente por medio de actividades educativas y recreativas.

Nuestro director general, Ing. @andrescuetoooficial, al compartir con los más de 80 niños y niñas que participan, les instó a hacer un uso racional del agua y contribuir a través de pequeñas acciones, a la conservación de los recursos naturales. Los niños y niñas con

edades entre 8 y 14 años, participarán en estrategias de integración y circuitos en el Jardín Botánico Profesor Eugenio de Jesús Marcano.  
<https://www.instagram.com/p/DMRfTurUJH/>

#### Trimestre 4:

##### POLÍTICA TRANSVERSAL DE GÉNERO EDI:

Se realizaron reuniones y capacitaciones con el Ministerio de la Mujer y se prepararon y remitieron los documentos requeridos por el Ministerio de la Mujer, entre ellos: el Informe de Fomento de Compras Mujer, Informe de Brechas de Género, el Plan de Trabajo del Comité de Transversalización de Género.

La CORAASAN participó masivamente en las capacitaciones de género 637 personas aprobaron el curso MOOC de Corresponsabilidad en los Cuidados para la Sostenibilidad de la Vida impartido por el Ministerio de la Mujer a través de la Escuela de Igualdad Magaly Pineda.

Finalmente, se solicitó revisión de algunas de las evidencias remitidas, específicamente sobre la Remisión de Informes Trimestrales y la Inducción a nuevos miembros del Comité de Transversalización de Género para validar esos hitos.

##### Ejecución Plan de Acción de Género del Programa de Modernización APS del Banco Mundial:

En octubre:

- Se desarrolló con éxito el Programa de Prevención de Cáncer de Mama: lazo rosado en el logo, iluminación rosa del edificio administrativo, vestimenta rosada y charla de prevención con el oncólogo César Núñez.
- Charla sobre Prevención de Uniones Tempranas y Derechos de los Niños y Niñas por el equipo de Supérate con los empleados de la periferia de Bella Vista.
- Se remitió una cita al MEPyD sobre la experiencia en el desarrollo del PAG para ser incluida en uno de los informes del programa.
- Se mantuvo relaciones con [Community of Women in Water](#), que es una comunidad internacional de mujeres relacionadas con el agua.

En noviembre:

- Conmemoración Día del Hombre: con la charla sobre Cáncer de Próstata por la Dra. Angélica Cabreja y el Dr. César Núñez, oncólogos.
- Programa de Prevención de Violencia: Charla sobre Nueva Masculinidades con la directora del Centro de Intervención Conductual de Hombres Región Norte. Psicóloga Rosa Milagros Rojas.
- Participación en evento interinstitucional sobre Agua y Violencia de Género del INDRHI como conferencistas.
- Integración en las jornadas de Prevención Puerta a Puerta del Ministerio de la Mujer.
- Participación en Intercambio de Buena Prácticas de Género en Defensor del Pueblo.

Revisión del listado de las actividades ejecutadas en el 2025 a los fines de dar seguimiento a las evidencias para ser presentadas al Mgyd y al Banco Mundial. En ese sentido, se solicitó evidencias sobre el Programa de Cuidado Infantil, a cargo de Julio Reyes sobre hijos/as de colaboradores/as dentro del espectro autista, el diseño Sala de Lactancia, seguimiento a gestiones y cotizaciones a los ingenieros de la dirección de Planificación y Desarrollo. Se realizó



un seguimiento a la Promoción de las Carreras STEM en conjunto con el INDOTEL. Se gestionó que el Informe intermedio sea preparado por una persona del equipo del Banco Mundial de la CORAASAN.

Se remitió la información de las ejecutorias de la Unidad de Igualdad de Género para la Memoria Institucional 2025 de la CORAASAN

**3.3 Desarrollo de líneas de acción de las recomendaciones de la CEDAW y PLANEG III en los que su institución está involucrada:**

**CEDAW:**

**Trimestre 2:** Se garantiza la aplicación efectiva de la prohibición constitucional de la discriminación por razón de sexo con la revisión de la política institucional de género. Se ha avanzado en relación a la implementación de la presupuestación de perspectiva de género. La CORAASAN promueve la matriculación de mujeres y niñas en carreras STEM como parte del compromiso con el Banco Mundial a través de becas a sus colaboradoras.

Se realizan trabajos en las zonas rurales de la provincia de Santiago para el acceso al servicio del agua potable. En San José de las Matas CORAASAN está realizando labores de mantenimiento del acueducto de [Amipa](https://www.instagram.com/coraasand/reel/DK3eD6xxWV5/).

Nuestra institución entregó la nueva estación de bombeo de agua potable La Barranquita-UASD y la línea de conducción de agua potable La Ceibita-Matanzas, en las afueras de la parte urbana de Santiago, por un monto ascendente a los 106 millones de pesos.

**Trimestre 4:** Se abordan las necesidades de las mujeres rurales, asegurando el acceso a las mujeres rurales a la propiedad de la tierra y a servicios básicos:

**EDUCACION**

Garantizar recursos humanos y financieros adecuados para promover la matriculación de mujeres y niñas en campos de estudio y trayectorias profesionales no tradicionales, en particular en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) y tecnologías de la información y la comunicación (TIC).

En ese sentido, la CORAASAN reafirmó su compromiso con la educación y la transformación digital al acompañar a la vicepresidenta de la República, Raquel Peña al Dr. Guido Gómez Mazara y a demás autoridades en la presentación del lanzamiento de Talento Digital, programa de 30 mil becas de facultades tecnológicas del INDOTEL.

Con esto, reiteramos nuestro apoyo a las iniciativas que promueven oportunidades de desarrollo e inclusión para toda la población.

Inscribete: <https://talentodigital.do/>

#Educación #InclusiónDigital #Apoyo #Compromiso #Coraasand



[https://www.instagram.com/reel/DNfHZiRtLM?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==](https://www.instagram.com/reel/DNfHZiRtLM?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==)



**MUJERES RURALES**

Continuar implementando planes y políticas específicos para abordar las necesidades de las mujeres rurales, incluyendo asegurando el acceso de las mujeres rurales a la propiedad de la tierra y a servicios básicos.

- Sectores rurales beneficiados:
- Sector La Mina, Distrito Municipal Santiago Oeste
  - Distrito municipal de La Canela
  - Palmar, Villa González
  - La Lomita, Villa González



• Distrito Municipal de Pañal

**Sector La Mina, Distrito Municipal Santiago Oeste**  
<https://www.instagram.com/p/DNqiVBGRvXC/>  
 Nuestra institución trabaja en la etapa II de la construcción de 11.8 kilómetros de redes de agua potable en el sector La Mina del distrito municipal Santiago Oeste.

**Distrito municipal de La Canela**  
<https://www.instagram.com/p/DQZrtPUCkws/>  
 29 de octubre de 2025

Seguimos llegando a zonas que carecían de agua potable! Estamos ampliando las redes de distribución en el distrito municipal La Canela. Nuestras brigadas trabajan en el sector Héctor Carnaval, donde se están colocando 1,026 pies lineales de tubería en PVC con sus respectivas acometidas. Asimismo, recientemente se colocaron líneas de distribución en Los Limoncillos, la entrada a La Loma, Los Cerritos y en la calle El Sol de Los Almacigos. La directora distrital de La Canela, Carmen López, valoró los trabajos que vienen a dignificar la vida de los residentes. Seguimos trabajando de cara al futuro por Santiago

Seguimos llegando a zonas que carecían de agua potable!  
 Estamos ampliando las redes de distribución en el distrito municipal La Canela. Nuestras brigadas trabajan en el sector Héctor Carnaval, donde se están colocando 1,026 pies lineales de tubería en PVC con sus respectivas acometidas. Asimismo, recientemente se colocaron líneas de distribución en Los Limoncillos, la entrada a La Loma, Los Cerritos y en la calle El Sol de Los Almacigos. La directora distrital de La Canela, Carmen López, valoró los trabajos que vienen a dignificar la vida de los residentes. Seguimos trabajando de cara al futuro por Santiago

Seguimos llegando a zonas que carecían de agua potable! Estamos ampliando las redes de distribución en el distrito municipal La Canela. Nuestras brigadas trabajan en el sector Héctor Carnaval, donde se están colocando 1,026 pies lineales de tubería en PVC con sus respectivas acometidas. Asimismo, recientemente se colocaron líneas de distribución en Los Limoncillos, la entrada a La Loma, Los Cerritos y en la calle El Sol de Los Almacigos. La directora distrital de La Canela, Carmen López, valoró los trabajos que vienen a dignificar la vida de los residentes. Seguimos trabajando de cara al futuro por Santiago



**Palmar, Villa González**  
<https://www.instagram.com/p/DL5Hme7R6ag/>  
 9 de julio de 2025.- Nuestras brigadas concluyeron la reparación de la tubería de la línea de distribución de 4 pulgadas en **pvc** en la calle Principal Palmar, Villa González. El servicio se estará restableciendo paulatinamente en dicho sector.  
**¡Seguimos** trabajando de cara al futuro por Santiago!  
**#Coraasand**

**La Lomita, Villa González**  
<https://www.instagram.com/p/DPIOd99kaQj/>  
 8 DE OCTUBRE DE 2025

**AVERÍA CORREGIDA**

Nuestras brigadas corrigieron una avería en la línea de distribución de 12 pulgadas de PVC en La Lomita, Villa González, con cuyos trabajos se eficientizará el servicio de agua potable para los residentes de la zona.  
**#CORAASAN #AguaParaTodos #VillaGonzález**

**Distrito Municipal de Puñal**  
<https://www.instagram.com/reel/DMboamWxGCx?igsh=YnJoN2RiY3Jkc2Rj>  
**Agua Potable en Puñal.** Concluimos la primera etapa del proyecto de abastecimiento de agua potable en Puñal, aplicando 145.4 m<sup>2</sup> de asfalto.  
 Con esta acción mejoraremos la movilidad urbana y la seguridad vial de los ciudadanos del referido municipio.  
 Estos trabajos se ejecutan con el objetivo de mejorar el sistema de distribución de agua potable, que convertirá a Puñal, en uno de los municipios mejor abastecidos de la región del Cibac.  
**#CORAASAN**  
**#AguaParaTodos**  
**#InfraestructuraQueTransforma**  
**#PuñalAvanza**  
**#ComprometidosContigo**

**San Francisco de Jacagua**  
**Calle Nando Diaz en Jacagua.**  
<https://www.instagram.com/p/DPPy6-kOHk/>  
**CORAASAN** invirtió en redes de distribución de agua potable en San Francisco de Jacagua el monto de seis millones quinientos setenta y ocho mil seiscientos doce pesos.



**PLANEG III:**

**Trimestre 1:** Participación en MIMARENA en el Plan de Género y Cambio Climático el 4 de febrero de 2025 en Santo Domingo.

Commemoración del Día del Agua. Enlaces:

[https://www.instagram.com/p/DHhSuSiOgIv/?img\\_index=2](https://www.instagram.com/p/DHhSuSiOgIv/?img_index=2)

Nuestro director general, Ing. Andrés Cueto, participó en el panel: "Agua Recurso Vital" organizado por la Sociedad Ecológica del Cibao (Soeci), en conmemoración del Día Mundial del Agua.

Le acompañaron en el panel, el presidente de Soeci, Ing. Eduardo Rodríguez y el director ejecutivo de Anedi, Lic. Saúl Abreu. También compartió con estudiantes del liceo Liceo Prof. Francisca Ynfante en el sector El Ingenio en el distrito municipal Santiago Oeste, a quienes les habló sobre el uso eficiente del agua y las acciones que contribuyen a la preservación de los recursos naturales.



En el marco del Día Mundial de los Bosques y el Día Mundial del Agua, nuestra institución realizó una jornada de limpieza en la ribera del río Yaque del Norte en el balneario Las Charcas, donde se recolectaron más de 150 bolsas plásticas con desechos sólidos. Esta jornada es parte de nuestro compromiso social por el cuidado y la preservación del medio ambiente. Enlace: <https://www.instagram.com/p/DHh9qMgu2RN/>

**Trimestre 2:** En relación a incrementar la disponibilidad y conexión del servicio de agua potable al interior de las viviendas es parte de la misión principal de la CORAASAN, junto con la recolección de las aguas residuales y se han creado planes dentro del Programa de Modernización del sector APS del Banco Mundial para cumplir con este objetivo. Se presentan resultados al final de cada año.

Comprometidos con el medio ambiente, nuestra institución realizó una jornada de limpieza en la ribera del río Yaque del Norte, en la avenida Circunvalación Sur, desde la calle Franco Bidó hasta la San Luis. La jornada contó con la colaboración de las instituciones @fondoaguayaque @apedi.do @soeci1976 Gracias al esfuerzo colectivo, logramos recolectar más de mil libras de desechos sólidos.

<https://www.instagram.com/coraasanrd/reel/DLpY2kRINX/>

**Trimestre 3:** En relación a incrementar la disponibilidad y conexión del servicio de agua potable al interior de las viviendas es parte de la misión principal de la CORAASAN, junto con la recolección de las aguas residuales y se han creado planes dentro del Programa de

Modernización del sector APS del Banco Mundial para cumplir con este objetivo. Se presentan resultados al final de cada año.

Tras casi 30 años de ser sacada de operación, la rehabilitada Estación de Bombeo de Agua Potable Cerro Alto, fue inaugurada hoy por nuestro director general, Ing. @andrescuetooficial, quien en presencia de las autoridades de Santiago, abrió el grifo que evidencia que los residentes en esta zona recibirán un servicio con mayor presión.

Además, en el acto fueron entregadas redes de distribución de agua potable instaladas en la calle Nando Díaz en Jacagua Arriba. <https://www.instagram.com/p/DPpTv6-kQhK/>

En Coraasan, por disposición del presidente Luis Abinader, entregamos dos importantes obras de agua potable: la Estación de Bombeo Cerro Alto y las redes de distribución de agua potable en Jacagua Arriba, que beneficiarán directamente a más de 7 mil personas, con una inversión global de más de 15 millones de pesos.

<https://www.instagram.com/p/DPO3sWika4H/>

Nuestra institución trabaja en la etapa II de la construcción de 11.8 kilómetros de redes de agua potable en el sector La Mina del distrito municipal Santiago Oeste.

<https://www.instagram.com/p/DNqjVBGRyXC/>

**Trimestre 4**

**De PLANEG 3: LÍNEA DE ACCIÓN 5.3.3:** Incrementar la disponibilidad y conexión del servicio de agua potable al interior de las viviendas, particularmente en las zonas rurales, con el fin de reducir el tiempo invertido por las mujeres en la recolección y preparación del agua para su uso en el hogar.

Sectores rurales beneficiados por la CORAASAN:

- Distrito municipal de La Canela
- La Lomita, Villa González
- Distrito Municipal de Puñal

Distrito municipal de La Canela

<https://www.instagram.com/p/DQZrtPUkcwv/>

29 de octubre de 2025





¡Seguimos llegando a zonas que carecían de agua potable!  
Estamos ampliando las redes de distribución en el distrito municipal La Canela.  
Nuestras brigadas trabajan en el sector Héctor Carnaval, donde se están colocando 1,026 pies lineales de tubería en PVC con sus respectivas acometidas.  
Asimismo, recientemente se colocaron líneas de distribución en Los Limoncillos, la entrada a La Loma, Los Cerritos y en la calle El Sol de Los Almacigos.  
La directora distrital de La Canela, Carmen López, valoró los trabajos que vienen a dignificar la vida de los residentes.  
Seguimos trabajando de cara al futuro por Santiago

**La Lomita, Villa González**  
<https://www.instagram.com/p/DPiO499kaOj/>  
8 de octubre de 2025

**AVERÍA CORREGIDA**

Nuestras brigadas corrigieron una avería en la línea de distribución de 12 pulgadas de PVC en La Lomita, Villa González, con cuyos trabajos se eficientará el servicio de agua potable para los residentes de la zona.  
#CORAASAN #AguaParaTodos #VillaGonzález

Nuestras brigadas corrigieron una avería en la línea de distribución de 12 pulgadas de PVC en La Lomita, Villa González, con cuyos trabajos se eficientará el servicio de agua potable para los residentes de la zona.  
#CORAASAN #AguaParaTodos #VillaGonzález

**Distrito Municipal de Puñal**  
[https://www.instagram.com/p/DQp0xBEXbz/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==](https://www.instagram.com/p/DQp0xBEXbz/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==)

**Agua Potable en Puñal.** Proyecto de abastecimiento de agua potable en Puñal, que impactará la vida de 70 mil habitantes de la zona Sureste. Estos trabajos se ejecutan con el objetivo de mejorar el sistema de distribución de agua potable, que convertirá a Puñal, en uno de los municipios mejor abastecidos de la región del Cibao. Este sistema contempla cuatro proyectos: la construcción de una estación de bombeo, la línea de impulsión de 24 pulgadas en hierro dúctil, una línea de distribución, un tanque de almacenamiento y un centro de control de motores para equipos de bombas y colocación de equipos electromecánicos.

**#Puñal**  
**#AguaPotable**  
**#Coraasanrd**

**LINEA RED DE DISTRIBUCION SISTEMA ABASTECIMIENTO PUÑAL**

Concluimos la primera etapa del proyecto de abastecimiento de agua potable en Puñal, aplicando 145.4 m<sup>2</sup> de asfalto.  
Con esta acción mejoraremos la movilidad urbana y la seguridad vial de los ciudadanos del referido municipio.  
Estos trabajos se ejecutan con el objetivo de mejorar el sistema de distribución de agua potable, que convertirá a Puñal, en uno de los municipios mejor abastecidos de la región del Cibao.

**#CORAASAN**  
**#AguaParaTodos**  
**#InfraestructuraQueTransforma**  
**#PuñalAvanza**  
**#ComprometidosContigo**

3.4 Reportar actividades y/o acciones realizadas para la promoción de la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y/o la prevención de violencia en su sector a **nivel provincial o territorial** (si aplica, colocar los



## Informes aprobados y cargados

nombres de los territorios donde se han ejecutado estas actividades y/o acciones):	
<b>Trimestre 1:</b> La CORAASAN tiene jurisdicción en toda la provincia de Santiago.	
<b>Trimestre 2:</b> Las acciones incluidas en el plan de acción de género de la CORAASAN se aplican en toda la provincia de Santiago.	
<b>Trimestre 3:</b> Las acciones ejecutadas del plan de acción de género de la CORAASAN se aplican en la provincia de Santiago.	
<b>Trimestre 4:</b> Las acciones del plan de acción de género de la CORAASAN se ejecutaron en la provincia de Santiago.	
<b>IV. Acciones pendientes</b>	
Retos de implementación en el trimestre anterior.	<p><b>Trimestre 1:</b> La UIG de CORAASAN ha enfrentado varios retos, en febrero de 2025 se designó un nuevo director general con un nuevo equipo directivo que han cambiado la estructura de la CORAASAN, incluyendo la UIG. También el Programa de Modernización APS del Banco Mundial incluye la ejecución de un Plan de Acción de Género con muchos requisitos especiales y es en este trimestre que se debe realizar el informe del año 2024.</p> <p><b>Trimestre 2:</b> El reto principal ha sido la reestructuración, pues hemos tenido que adaptar todos los procesos y las políticas.</p> <p><b>Trimestre 3:</b> No se logró motivar la inscripción de las personas en el MOOC de Corresponsabilidad en los Cuidados, se está gestionando la capacitación con enfoque de género de forma privada ya que la escuela de Igualdad solamente ofreció cursos presenciales. A pesar de que se remitieron una gran cantidad de evidencia para la PTG de la EDI, los hitos no fueron validados por tecnicismos, no refleja la real ejecución del enfoque de género en la CORAASAN. La CORAASAN aún mantiene una sola persona para la carga excesiva de trabajo que implica ejecutar todo el plan de género a pesar de haberlo solicitado.</p> <p><b>Trimestre 4:</b> A pesar de que se remitieron una gran cantidad de evidencia para la PTG de la EDI, los hitos no fueron validados por tecnicismos, no refleja la real ejecución del enfoque de género en la CORAASAN. La CORAASAN aún mantiene una sola persona para la carga excesiva de trabajo que implica ejecutar todo el plan de género a pesar de haberlo solicitado.</p>

Metas para el trimestre siguiente:	<p><b>Trimestre 1:</b> Tenemos la meta de reestructurar el nuevo Comité de Transversalización. Conseguir el apoyo del Ministerio de la Mujer y del resto del equipo de la Dirección de Planificación y Desarrollo para la inducción y otras acciones.</p> <p><b>Trimestre 2:</b> Tenemos la meta de inscribir más personas en el MOOC según los grupos ocupacionales y también seguir gestionando la capacitación con enfoque de género.</p> <p><b>Trimestre 3:</b> Continuamos con la meta de inscribir más personas en el MOOC de Corresponsabilidad y la capacitación en enfoque de género según los grupos ocupacionales. En octubre se desarrollará la campaña de prevención de Cáncer de Mama, también la concientización sobre la Violencia con el apoyo de la Procuraduría.</p> <p><b>Trimestre 4:</b> Se debe planificar y programar la ejecución del plan de acción de género del Programa de Modernización de Agua Potable y Saneamiento del Banco Mundial. Integrar a otras personas a la Unidad de Igualdad de Género, las cuales deben ser capacitadas.</p>
------------------------------------	---

Lic. Rossina Dolores Abréu Valerio  
Coordinadora de Igualdad de Género

Ing. Felipe José Rodríguez  
Director de Planificación y Desarrollo

## 17. BECAS EN CARRERAS STEM

Las carreras STEM comprenden todas aquellas áreas académicas y profesionales vinculadas con la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas.

En este contexto, CORAASAN ha promovido acciones de apoyo a la formación y desarrollo profesional de mujeres en áreas STEM, mediante programas de capacitación y oportunidades de educación especializada dirigidas a sus colaboradoras.

Como parte de estas iniciativas, durante el año 2025 la institución auspició la participación de cinco colaboradoras en la Maestría en Gestión Sostenible del Agua de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM), contribuyendo al fortalecimiento de sus capacidades técnicas y profesionales en un área estratégica para el sector agua y saneamiento.

Relación de colaboradores que se graduaron de la Maestría en Sostenibilidad del Agua en la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM) con beca de la CORAASAN.

Código	Nombre	Profesión	Cargo	Departamento
87280	Albanica María Martínez Nuñez	Ing. Civil	Encargada	Sección Operación y Mantenimiento. Planta de Tratamiento de Aguas Potables Licey
86035	Ana Ilma Rodríguez Rodríguez	Ing. Civil	Supervisora	Dpto. Ejecución de Proyectos
86305	Giselle Providencia Duvernay Alba	Lic. Derecho	Agente Legal	Depto. Gestión Cuenta x Cobrar
76420	Ivelisse Andrea Gil Colón	Ing. Civil	Encargada	Depto. Tratamiento A.R.
55020	Jenifer Almonte Arias	Lic. Bioanálisis	Encargada	Depto. Laboratorio AP



## 18. EJECUCIÓN DEL PROGRAMA CULTURA DEL AGUA

CORAASAN desarrolló durante el año 2025 un amplio programa de Cultura del Agua, orientado a fortalecer la conciencia ciudadana sobre el uso racional y sostenible del recurso hídrico. A través de su Departamento de Cultura del Agua, la institución fortaleció el vínculo con centros educativos, universidades y sectores comunitarios, promoviendo espacios de formación, sensibilización y participación ciudadana.

Mediante charlas, talleres y programas educativos, se fomentó la importancia del ahorro del agua, la protección de los recursos naturales y el pago responsable de los servicios, contribuyendo al fortalecimiento de una cultura de uso eficiente del agua potable.

Entre los principales avances del programa se destacan:

- Incremento de las jornadas educativas sobre uso racional del agua en centros educativos, universidades y espacios comunitarios.
- Consolidación de mecanismos de articulación con líderes comunitarios y juntas de vecinos, fortaleciendo una comunicación más efectiva y oportuna con las comunidades.
- Ampliación de actividades formativas dirigidas a estudiantes y comunitarios, promoviendo buenas prácticas de ahorro del agua y responsabilidad ciudadana.
- Reforzamiento de la presencia territorial mediante visitas, reuniones y acompañamiento directo, fortaleciendo la relación entre la institución y la ciudadanía.

Como parte de estas iniciativas, el director general, Ing. Andrés Cueto, encabezó una campaña educativa en centros escolares para generar conciencia sobre la necesidad de ahorrar y racionalizar el consumo de agua potable.

Entre los centros visitados se encuentra el Liceo Profesora Francisca Ynfante, ubicado en el sector El Ingenio, en el distrito municipal Santiago Oeste, donde se orientó a los estudiantes sobre la importancia del uso eficiente del agua y las acciones que contribuyen a la conservación de los recursos naturales.

Durante la jornada también se destacó la relevancia de las fuentes de captación de agua, especialmente el Río Yaque del Norte, resaltando la responsabilidad colectiva de proteger su cuenca y preservar el medio ambiente como garantía de sostenibilidad para las futuras generaciones.



Registro fotográfico



**coraasanrd** Siguiendo

Nuestro director general ing. Andrés Cueto, inició esta semana una campaña en los centros educativos para generar conciencia ciudadana sobre la necesidad de ahorrar y racionalizar el consumo de agua potable.

Entre los centros visitados, está el Liceo Profesora Francisca Ynfante, ubicado en el sector El Ingenio en el distrito municipal Santiago Oeste, a cuyos estudiantes les explicó sobre la importancia del uso eficiente del agua, y las acciones que contribuyen a la conservación de los recursos naturales.

Destacó la importancia de las fuentes de captación de agua, resaltando el rol del Río Yaque del Norte, al cual debemos proteger como guardianes de su cuenca y trayectoria, así como la relevancia del medio ambiente para su

208 20 4 de abril de 2025

Añade un comentario... Mensaje



**coraasanrd y andrescuetooficial**

coraasanrd Coraasan, comprometido con educar a las futuras generaciones sobre el valor del agua y la importancia de la racionalización de este recurso, continúa impulsando su programa de visitas educativas, a través de la Dirección de Gestión Social.

En esta ocasión, nuestro director general, Ing. Andrés Cueto, recibió con entusiasmo a estudiantes de 5to y 6to de primaria del Centro Educativo Salomé Ureña, quienes visitaron el edificio administrativo de nuestra institución.

#CoraasanEduca #ValorDelAgua #GestiónSocial

37 sem

idhaylievasquez El futuro de nuestro país 🇨🇷🇨🇷🇨🇷

37 sem 1 Me gusta Responder

ruthcamil1 Qué hermosa iniciativa 🙌

Les gusta a tawi7 y 162 personas más

6 de Junio de 2025

Añade un comentario... Publicar

Publicación en medios institucionales

<https://www.instagram.com/p/DKkcT1Rx-R0/>

## CONCLUSIONES

La ejecución del Plan de Acción de Género (PAG) 2025 de la CORAASAN evidencia avances significativos en la institucionalización de la perspectiva de género dentro de la gestión organizacional. Con un nivel de cumplimiento global del 91.6 %, superior al umbral mínimo requerido del 70 % establecido por el Programa de Modernización del Sector Agua Potable y Saneamiento financiado por el Banco Mundial, la institución logró implementar la mayoría de las acciones programadas, consolidando procesos de sensibilización, fortalecimiento institucional y promoción de condiciones laborales más equitativas.

Uno de los principales logros del período evaluado fue el fortalecimiento de la gobernanza institucional en materia de género, mediante la reconfiguración e inducción del Comité de Transversalización de Igualdad de Género, la integración de la perspectiva de género en el Plan Estratégico Institucional 2025–2028 y el seguimiento sistemático de las acciones a través del sistema SYPLANS. Asimismo, se destaca la alta participación del personal en procesos formativos, particularmente en el curso de corresponsabilidad en los cuidados impartido por el Ministerio de la Mujer, aprobado por más de 600 colaboradores, lo que contribuye a la transformación de patrones culturales y al fortalecimiento de una cultura organizacional basada en la igualdad y el respeto.

En el ámbito del desarrollo de capacidades y bienestar institucional, la ejecución del PAG permitió impulsar acciones de sensibilización, prevención y promoción de la salud, así como programas de fortalecimiento de habilidades dirigidos a las mujeres, con una participación femenina relevante en las actividades de capacitación. De igual forma, las campañas de prevención de violencia de género, cáncer de mama y cáncer de próstata, junto con las actividades de integración familiar y promoción de la lactancia materna, contribuyeron a mejorar el bienestar integral del personal y a promover entornos laborales más inclusivos y saludables.

No obstante, el análisis de ejecución también identifica áreas de mejora para los próximos ciclos de planificación, particularmente en la aprobación formal de la Política Institucional de Género, la implementación del programa piloto de plomería básica para mujeres y el fortalecimiento de la participación institucional en redes internacionales de género del sector agua. Asimismo, los hallazgos del estudio sobre cuidado infantil evidencian la necesidad de continuar desarrollando políticas de conciliación laboral y familiar que reduzcan las brechas que afectan principalmente a las mujeres en el ámbito laboral.

En términos generales, los resultados obtenidos durante el año 2025 demuestran que la CORAASAN ha logrado avanzar de manera sostenida en la transversalización del enfoque de género, no solo cumpliendo con los compromisos establecidos en el marco del Programa del Banco Mundial, sino también fortaleciendo su capacidad institucional para promover la igualdad, la inclusión y el desarrollo sostenible dentro del sector de agua potable y saneamiento. Estos avances sientan una base sólida para profundizar las políticas de igualdad en los próximos períodos de planificación institucional.