



**Informe trimestral de monitoreo plan de trabajo de las Unidades de Igualdad de Género**  
**Trimestre enero – marzo 2024**

**Nombre de la institución: CORAASAN**

**I. Información de quien llena este documento.**

Nombre:	Lic. Klarina Núñez
Posición:	Coordinadora de Igualdad de Género
Fecha:	3-4-2024.

**II. Información del departamento responsable.**

Denominación de la UIG:	Es un cargo.
Posición en la estructura organizativa:	Se encuentra bajo el Dpto. de Cooperación Institucional en la Dirección de Planificación y Desarrollo.
¿Las actividades de la UIG se encuentran integradas al Plan Operativo Anual?	SI

**III. Avances en el trimestre.**

CORAASAN organizó junto con la JCI Santiago un Foro de Liderazgo Femenino con mujeres prominentes de Santiago, en la que participó la Ing. Karina Durán, directora de Acueductos Rurales, compartiendo su experiencia de superación personal y profesional en UTESA. Además, participó en la convocatoria realizada por el Ministerio de la Mujer para conocer las mejores prácticas, también en actividades de instituciones aliadas como la Regional de Educación, entre otras.

**Cambios en la estructura de la UIG:**

(¿Se ha integrado dentro del organigrama institucional? ¿Se ha cambiado su posición dentro de la estructura organizativa? ¿Ha habido algún cambio en el equipo que conforma la UIG?)

**Comité de Transversalización del Enfoque de Igualdad de Género:**

Estamos trabajando en conjunto a la dirección General y demás implicado el cambio del comité anterior, es decir actualizándolo sin suplentes a través de la resolución que contempla el ministerio

**Actividades y acciones a nivel operativo a lo interno de las instituciones:**

En honor al Día Internacional de la Mujer, y como parte de nuestro acuerdo interinstitucional con el Centro Nacional de Ciberseguridad, nos complace informarle la publicación de nuestro más reciente artículo; Este nuevo contenido titulado "Ciberseguridad para Mujeres: Evita el Acoso en Internet", aborda cuestiones cruciales relacionadas con la seguridad digital y cómo las mujeres pueden protegerse de posibles amenazas en línea.

En un esfuerzo por destacar la importancia de la ciberseguridad para las mujeres, este artículo proporciona consejos prácticos, recursos y buenas prácticas para fortalecer la seguridad en línea. Reconociendo la relevancia de esta temática en el contexto actual, nuestro equipo de expertos ha trabajado arduamente para presentar información valiosa que puede beneficiar a las mujeres en el mundo digital.

Le invitamos cordialmente a leer el artículo completo haciendo clic en el siguiente enlace: <https://aprende.coraasan.gob.do/ciberseguridad-para-mujeres-evita-el-acoso-en-internet/>

Nos gustaría también agradecer su continuo interés en nuestros contenidos y su apoyo a nuestra misión de fomentar un entorno en línea seguro y consciente.



8 de marzo  
**DÍA INTERNACIONAL  
DE LA MUJER**



Eres el corazón de la sociedad, tu entrega y valor te convierte en un activo importante para nuestra institución.

#DíaInternacionaldeLaMujer2024



La ingeniera Karina Durán, directora de Acueductos Rurales de nuestra institución participó en el panel "Liderazgo Femenino en el siglo XXI", en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer 2024.

Hoy, resaltamos la labor de esta colaboradora valiosa y con ella a todas las mujeres que son un activo importante para nuestra institución.

#DíaInternacionaldeLaMujer2024



Detrás de cada innovación hay una mujer líder. Explora las mentes y estrategias de mujeres que están liderando el camino hacia el futuro. La institución y la JCI realizamos un panel de Liderazgo Femenino en el siglo XXI. El 6 de marzo a las 4.30 p.m. en el Auditorio de ciencias de la Salud de UTESA

**Panel**  
**LIDERAZGO FEMENINO EN**  
*El Siglo XXI*

MELINA ESPINAL  
KARINA DURAN  
LIDIA SORIANO  
ROSHELY SOSA

EN COLABORACIÓN CON:

JCI Santiago

06 MARZO  
4:30 P.M.

AUDITORIO DE CIENCIAS DE LA SALUD, EDIFICIO A UTESA, SEDE

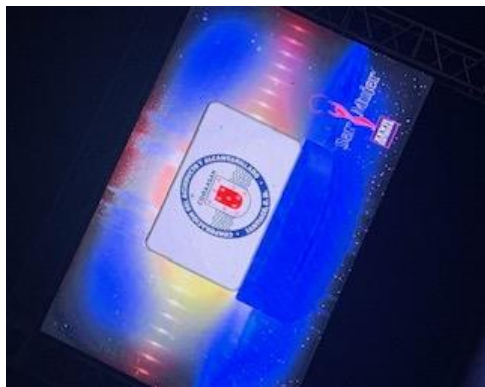


**Otras actividades y acciones realizadas para la promoción de la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y/o la prevención de violencia:**

El 28 de febrero participamos en el Panel de la Mujer en la Lucha de febrero, el cual lo realizo le Regional de Educación 08, el cual doy inicio al conjunto de actividades a realizarse con motivo del Mes de la mujer. Este panel se enfocó en posibilitar un espacio profundizar y reflexionar en torno Mujeres Heroínas de la independencia y la lucha por la soberanía del pueblo dominicano.



El 12 de marzo participamos en la premiación de la fundación Ser Mujer, dicha fundación reconoce a mujeres valerosas que se han destacado en su labor social y profesional sin dejar a un lado el papel de madres, esposas y mujeres de ejemplo.



**IV. Acciones pendientes**

<p>Retos para la implementación presentados en el trimestre enero – marzo 2024:</p>	<p>(¿Cuáles fueron los retos y obstáculos que identificaron para la implementación de las acciones de transversalización en su institución?)</p> <p>Nuestro mayor obstáculo ha sido que las personas que llenaron sus solicitudes para participar en el curso corto de género, no recibieron su ingreso por lo tanto, ellos se nos acercaron y nos expresaron que no han sido tomados en cuenta y están dispuestos a participar en todo.</p>
<p>Metas para el trimestre enero – marzo 2024:</p>	<p>(¿Cuáles son los próximos pasos de la agenda de trabajo de transversalización en su institución?)</p> <p>Seguir motivando a los colaboradores que se capaciten en cuento a temas de género.</p> <p>Avanzar las políticas en enfoque de género.</p> <p>Trabajar más para tener mejor puntuación en el EDI</p>